



PLAN INSTITUCIONAL DE TALENTO HUMANO

Aprobó:
JUAN DAVID MONTOYA VÁSQUEZ
Presidente

Revisó:
GABRIEL ARTURO VANEGAS
Secretario

Elaborado por:

Julie Bibiana Gómez Galvis
Líder del Sistema de Gestión de Calidad

Enero de 2025



Anexo 1 Plan Estratégico de Talento Humano

El Plan Institucional de Capacitación es un componente fundamental del Plan Estratégico de Talento Humano que describe las estrategias y actividades específicas que se llevarán a cabo para fortalecer las habilidades, capacidades y competencias de los servidores públicos del Concejo Municipal de Sabaneta durante el período cubierto por este plan.

Por lo que se hace específico establecer este anexo 1 a este plan que incluye un anexo detallado con el “fin de establecer los lineamientos, programación y recursos requeridos para ejecutar un programa de capacitación y desarrollo integral del talento humano, alineado con los objetivos estratégicos de la corporación y las necesidades identificadas para el mejoramiento del desempeño. y la prestación de un servicio de calidad a la ciudadanía.

En el contexto actual, el ejercicio de la función pública demanda mucho más que conocimiento normativo. Implica liderazgo consciente, pensamiento estratégico, habilidades comunicativas, sensibilidad social y una alta capacidad de adaptación a entornos en constante cambio.

En este escenario, las concejales y los concejales desempeñan un papel esencial en la construcción de confianza ciudadana, la toma de decisiones éticas y la transformación positiva del territorio.

Con el propósito de fortalecer estas capacidades, se ha planteado una ruta de formación, orientada al desarrollo de las competencias personales, profesionales y políticas de los miembros del Concejo Municipal de Sabaneta.

Este programa no solo busca potenciar habilidades, sino también acompañar a los líderes del municipio en su compromiso de servir a la comunidad.



TEMAS	OBJETIVOS	Actividades:	Actividades:	ENCARGADO	METAS	PLAZO
Gerencia del Valor Sostenible	Diseñar políticas de sostenibilidad para organizaciones públicas con enfoque estratégico • Política de sostenibilidad territorial + plan táctico.	Clases presenciales y formación sincrónica (híbrido) • Enfoque activo, colaborativo y transformador • Guía de expertos en sostenibilidad, liderazgo y contratación pública	Casos reales, simulaciones y análisis territorial • Talleres experienciales y dinámicos basados en el contexto del control político sabaneteño • Aplicación contextual a Sabaneta	Presidente, por medio de Contrato de Prestación de Servicios de Apoyo a la Gestión.	cumplir el 100% del indicador	30 noviembre del 2025
Modelos Sostenibles	Aplicar herramientas de innovación para formular modelos de negocio sostenibles en lo público. • Modelo de negocio sostenible aplicado al municipio.	Clases presenciales y formación sincrónica (híbrido) • Enfoque activo, colaborativo y transformador • Guía de expertos en sostenibilidad, liderazgo y contratación pública	• Casos reales, simulaciones y análisis territorial • Talleres experienciales y dinámicos basados en el contexto del control político sabaneteño • Aplicación contextual a Sabaneta	Presidente, por medio de Contrato de Prestación de Servicios de Apoyo a la Gestión.	cumplir el 100% del indicador	30 noviembre del 2025
Liderazgo Consciente	Fortalecer la conciencia personal y el liderazgo transformador en la gestión política local. • Plan personal de liderazgo consciente y compromiso ético.	Clases presenciales y formación sincrónica (híbrido) • Enfoque activo, colaborativo y transformador • Guía de expertos en sostenibilidad, liderazgo y contratación pública	• Casos reales, simulaciones y análisis territorial • Talleres experienciales y dinámicos basados en el contexto del control político sabaneteño • Aplicación contextual a Sabaneta	Presidente, por medio de Contrato de Prestación de Servicios de Apoyo a la Gestión.	cumplir el 100% del indicador	30 noviembre del 2025



Ordenamiento Territorial Sostenible	Integrar criterios de sostenibilidad en la planificación y desarrollo territorial municipal. •Propuesta de mejora o ajuste al instrumento de ordenamiento	Participación en foros de negocios y encuentros B2B con empresarios e instituciones de Medio Oriente	•Casos reales, simulaciones y análisis territorial •Talleres experienciales y dinámicos basados en el contexto del control político sabaneteño •Aplicación contextual a Sabaneta	Presidente, por medio de Contrato de Prestación de Servicios de Apoyo a la Gestión.	cumplir el 100% del indicador	30 de noviembre del 2025
--	--	--	--	---	-------------------------------	--------------------------

TEMAS	OBJETIVOS	Actividades:	Actividades:	Encargado	Metas	Plazo
Gestión calidad ISO 90001:2015	Establece los requisitos para un sistema de gestión de la calidad. Uno de los principales objetivos de esta norma es ayudar a las organizaciones a mejorar su desempeño general y proporcionar una base sólida para iniciativas de desarrollo sostenible	Brindar jornadas de sensibilización a los funcionarios de la Corporación en temas inherentes al objetivo misional de la misma	Jornadas de sensibilización, asesorías y charlas realizadas	Profesional de Calidad	cumplir el 100% del indicador	Junio 30 del 2025
Gestión del riesgo en entidades publicas	El objetivo principal de la gestión de riesgos en las entidades públicas es identificar, analizar, evaluar y tratar los riesgos potenciales que podrían afectar el cumplimiento de sus objetivos y la prestación eficiente de servicios a la ciudadanía.	Brindar jornadas de sensibilización a los funcionarios de la Corporación en temas inherentes al objetivo misional de la misma	Jornadas de sensibilización, asesorías y charlas realizadas	Profesional de Calidad	cumplir el 100% del indicador	Junio 30 del 2025



Modelo integrado de planeación y gestión MIPG	Fortalecer el liderazgo y talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, para una gestión pública efectiva que genere resultados que beneficien a los ciudadanos..	Brindar jornadas de sensibilización a los funcionarios de la Corporación en temas inherentes al objetivo misional de la misma	Capacitaciones, seminarios, talleres y charlas realizadas	Profesional de Calidad	cumplir el 100% del indicador	Junio 30 del 2025
TEMAS	OBJETIVOS	Actividades:	Actividades:	ENCARGADO	METAS	PLAZO
Gestión estratégica del talento humano	Diseñar, implementar y consolidar una gestión estratégica del talento humano que permita vincular, desarrollar, retener y comprometer al personal, fortaleciendo la cultura organizacional y contribuyendo al logro de los objetivos institucionales.	Brindar capacitaciones (seminarios, talleres) a los funcionarios de la Corporación en temas inherentes al objetivo misional de la misma	Capacitaciones, seminarios, talleres y charlas realizadas	Profesional de Talento humano	cumplir el 100% del indicador	Junio 30 del 2025
Atención al ciudadano	Fortalecer las competencias del personal en atención al ciudadano mediante procesos de formación que promuevan una cultura de servicio basada en la empatía, la comunicación efectiva, el cumplimiento normativo y la mejora continua, con el fin de garantizar una atención oportuna, respetuosa e incluyente, alineada con los principios institucionales.	Brindar capacitaciones (seminarios, talleres) a los funcionarios de la Corporación en temas inherentes al objetivo misional de la misma	Capacitaciones, seminarios, talleres y charlas realizadas	Profesional de Talento humano	cumplir el 100% del indicador	Junio 30 del 2025



Código Disciplinario	Capacitar al personal en la comprensión y aplicación del Código Disciplinario Único, con el fin de promover el conocimiento de los deberes, prohibiciones, faltas y sanciones del régimen disciplinario.	Brindar capacitaciones (seminarios, talleres) a los funcionarios de la Corporación en temas inherentes al objetivo misional de la misma	Capacitaciones, seminarios, talleres y charlas realizadas	Profesional de Talento humano	cumplir el 100% del indicador	Junio 30 del 2025
Trabajo en equipo	Fortalecer las competencias colaborativas del personal mediante procesos de capacitación orientados al desarrollo del trabajo en equipo, con el fin de mejorar la comunicación, la cooperación, la resolución de conflictos y el logro de metas comunes, contribuyendo al bienestar laboral y al cumplimiento de los objetivos institucionales.	Brindar capacitaciones (seminarios, talleres) a los funcionarios de la Corporación en temas inherentes al objetivo misional de la misma	Capacitaciones, seminarios, talleres y charlas realizadas	Profesional de Talento humano	cumplir el 100% del indicador	Junio 30 del 2025
Gestión del conocimiento	Desarrollar capacidades en el personal para la gestión del conocimiento organizacional, mediante procesos de formación que fomenten la creación, recopilación, uso, transferencia y preservación del conocimiento institucional, con el fin de mejorar la toma de decisiones, y la sostenibilidad del aprendizaje en la entidad.	Brindar capacitaciones (seminarios, talleres) a los funcionarios de la Corporación en temas inherentes al objetivo misional de la misma	Capacitaciones, seminarios, talleres y charlas realizadas	Profesional de Talento humano	cumplir el 100% del indicador	Junio 30 del 2025



Evaluación del desempeño	Capacitar al personal en el proceso de evaluación del desempeño laboral, con el fin de garantizar su adecuada comprensión, aplicación objetiva y alineación con los criterios institucionales, promoviendo la mejora continua, el desarrollo del talento humano y el fortalecimiento del cumplimiento de metas organizacionales.	Brindar capacitaciones (seminarios, talleres) a los funcionarios de la Corporación en temas inherentes al objetivo misional de la misma	Capacitaciones, seminarios, talleres y charlas realizadas	Profesional de Talento humano	cumplir el 100% del indicador	Junio 30 del 2025
Liderazgo estratégico	Desarrollar competencias en liderazgo estratégico en el talento humano de la organización, mediante procesos de formación orientados al fortalecimiento de la visión estratégica, la toma de decisiones, la gestión del cambio y la alineación de equipos hacia el logro de los objetivos institucionales.	Brindar capacitaciones (seminarios, talleres) a los funcionarios de la Corporación en temas inherentes al objetivo misional de la misma	Capacitaciones, seminarios, talleres y charlas realizadas	Profesional de Talento humano	cumplir el 100% del indicador	Junio 30 del 2025

Aprobado por:

Juan David Montoya Vasquez
Presidente