	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 1 de 15

ACTA No.080

FECHA: Jueves, 22 de junio de 2017.

HORA: 7:00 a.m.

LUGAR: RECINTO DEL CONCEJO "OCTAVIO TRUJILLO GONZÁLEZ"

ASISTENTES:

1. CARLOS MARIO CUARTAS PALACIO – Presidente.
2. ALEXANDER VASCO RAMÍREZ – Vicepresidente primero.
3. LICINIO DE JESÚS LÓPEZ LOAIZA – Vicepresidente segundo.
4. JUAN CARLOS BUSTAMANTE AGUDELO
5. MARGARITA MARÍA FLOREZ PIEDRAHITA
6. JHON FREDY GONZALEZ MONTOYA
7. JOSÉ JULIÁN CANO CASTRO
8. LUZ IRENE CARMONA SALAZAR
9. CARLOS MARIO COLORADO MONTOYA
10. ALDER JAMES CRUZ OCAMPO
11. ALEXANDER MORALES CASTAÑO
12. JUAN FERNANDO MONTOYA MONTOYA
13. JOHAN ANCIZAR QUINTERO PÉREZ

OTROS ASISTENTES:


- DRA. ASTRID HELENA CALLE HERNANDEZ - SUBDIRECTORA DE PROMOCIÓN, DESARROLLO PRODUCTIVO Y TURISMO DEL MUNICIPIO DE SABANETA.
- LCDA. NORMA FAISULY DORADO - SUBDIRECTORA DEL CENTRO DE ORIENTACIÓN Y GESTIÓN PARA EL TRABAJO (CEOGET).
- DR. DANIEL AUGUSTO MÁRQUEZ GÓMEZ – ASESOR DEL DESPACHO.

INICIO:

El señor Presidente de la Corporación, CARLOS MARIO CUARTAS PALACIO, inicia la sesión, saludando a todos los presentes.

ORDEN DEL DÍA

1. HIMNO DE SABANETA

 Municipio de Sabaneta CONCEJO MUNICIPAL	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 2 de 15

2. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.
3. INTERVENCIÓN DE LA ESPECIALISTA EN GERENCIA SOCIAL Y MERCADEO ESTRATÉGICO ASTRID HELENA CALLE HERNANDEZ SUBDIRECTORA DE PROMOCIÓN, DESARROLLO PRODUCTIVO Y TURISMO DEL MUNICIPIO DE SABANETA Y LA ESPECIALISTA EN GERENCIA EDUCATIVA NORMA FAISULY DORADO SUBDIRECTORA DEL CENTRO DE ORIENTACIÓN Y GESTIÓN PARA EL TRABAJO (CEOGET)
TEMA: EMPLEO PARA TODOS
4. INTERVENCIÓN DE LOS CONCEJALES.
5. LECTURA DE COMUNICADOS.
6. CIERRE DE LA SESIÓN

SECRETARIO: Anuncia, que se ha dado lectura al orden del día el cual, es **aprobado por unanimidad.**

DESARROLLO

1. HIMNO DE SABANETA
2. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

El secretario anuncia, al Presidente de la Corporación, quórum suficiente para deliberar y decidir.

3. INTERVENCIÓN DE LA ESPECIALISTA EN GERENCIA SOCIAL Y MERCADEO ESTRATÉGICO ASTRID HELENA CALLE HERNANDEZ SUBDIRECTORA DE PROMOCIÓN, DESARROLLO PRODUCTIVO Y TURISMO DEL MUNICIPIO DE SABANETA Y LA ESPECIALISTA EN GERENCIA EDUCATIVA NORMA FAISULY DORADO SUBDIRECTORA DEL CENTRO DE ORIENTACIÓN Y GESTIÓN PARA EL TRABAJO (CEOGET)
TEMA: EMPLEO PARA TODOS

Se adjunta copia de las diapositivas, con las que se realizaron exposiciones.

4. INTERVENCIÓN DE LOS CONCEJALES

- **CONCEJAL JUAN FERNANDO MONTOYA MONTOYA:** En esta Corporación siempre se ha debatido y se ha preguntado cual es la vocación

del municipio y nadie ha podido descubrir esa situación, no se ha hecho un análisis, un estudio, parece que la única información que se tiene es la que nos trae la cámara de comercio, porque tampoco se sabe en el municipio cual es la tasa de desempleo, Sabaneta tiene aproximadamente 3.000 empresas, que incluyen los establecimientos de comercio, no sabemos cuál es la oferta de empleo, supongamos que en esas 3.000 empresas sólo hay 5 empleos para los sabaneteños, serían 15.000 ofertas de empleo, y hasta dónde puede llegar el municipio de Sabaneta para abastecer la demanda que tienen los empresarios.

Quiero consultar esos 560 millones de pesos que hoy tiene comprometido su subdirección ¿doctora ASTRID, en que han sido invertidos esos recursos, en personal? O que se ha llevado acabo, faltan 6 meses y no le quedan sino 200 millones de pesos para trabajar.


Frente al indicador me queda una duda, sobre el concejo de empleo, el concejo de empleo existe o no existe, pero no existe el 0.25% del concejo de empleo, es así de simple, el llamar a una persona no equivale al 25%, por ejemplo este concejo municipal no se conforma en 0.25%, ese indicador es cero (0), y hay que ser claros con la comunidad, existe o no.

Quiero me haga llegar doctora ASTRID todos los convenios y la verificación de las reformas laborales frente a esos convenios, alianzas que se han realizado con instituciones de la población vulnerable, de víctimas, discapacitados, adulto mayor, LGTB, en el club del adulto mayor llevan 3 meses con el ascensor malo el cual es de vital importancia para el adulto mayor, hemos hablado con los adultos mayores de los proyectos que se tenían como por ejemplo para hacer traperas, la parte de las eco huertas, ellos no sienten acompañamiento alguno de parte de su dependencia, lo mismo con la población LGTBI, no conozco en la parte de discapacidad y de víctimas, los otros son temas que conozco, incluso manifiesta la población LGTBI que no encuentran ningún respaldo en el municipio de Sabaneta.

Hay otro indicador que nos los dijo pero siento que no es cierto, y cuando usted habla de que tienen un proyecto de 2 diagnósticos que llevaban el 25%, si llevaran el 25% irían en la mitad de un diagnóstico y usted misma nos dijo que solamente iban en el 25% de un diagnóstico, ese indicador no va en el 25%, va en el 12.5%, hay que ser claros.

¿Cuántas asociaciones están constituidas con el eco huertas?, todas las secretarías hablan y no sabemos realmente que se está realizando en esa parte.

Me parece buena la articulación pero al final uno no sabe cuál es el indicador real de las eco huertas, y como es el control y el manejo, Área Metropolitana dice trabajar las eco huertas, MANA, Secretaría de Medio Ambiente, todos dicen lo mismo, y la única eco huerta que he podido ver es la que hay en el centro del adulto mayor y las que se llevaron para la ROMERA donde la gente no tienen acceso a ellas y las maneja una persona que no tiene las competencias.

	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 4 de 15

Frente al indicador del primer empleo me quedo muy triste, hoy está en cero.

Pregunto porque no se ha hecho o no se muestra la socialización frente al acuerdo N:04, antes era el N.040, también con incentivos tributarios bien importantes a las empresas municipales, para generar el empleo para menores de 25 años y mayores de 40, así quedó establecido en el acuerdo N.04, hoy estatuto tributario de Sabaneta.

Otra situación es que desde la agencia de empleo han atendido 1.930 personas y parase ser que se han atendido 600 algo, quiero saber que intervención se ha hecho con las empresas, que seguimiento se les ha hecho, o solamente se han quedado en consultar si las personas están trabajando, pero es bueno saber que rotación han tenido estas personas que se han empleado, la agencia de empleo si hace que los perfiles sean acordes?, porque se vuelve muy costoso para una empresa realizar todo el proceso y luego de un tiempo por no cumplir con el perfil no se realice la contratación.

- **CONCEJAL ALDER CRUZ OCAMPO:** Reconocerles a las 2 funcionarias que se encuentran hoy aquí la entrega y motivación con la que llevan su trabajo.

De la presentación en el tema de diagnóstico empresarial y empleabilidad realizado que nos dicen que va en un 0.25% y nos dicen que tendremos 2 diagnósticos en el cuatrenio, pienso que es ahí donde debe empezar la tarea del CEOGET y de la Oficina de Competitividad, creo que ya lo debíamos tener listo el diagnóstico empresarial, nosotros tenemos que saber hoy cuales son las oportunidades que nos da el mercado, para así formar a las personas que estamos llevando al CEOGET, para brindarle una guía adecuada a las personas que visitan a la Oficina de empleo, me parece bueno que sean dos porque el mercado es dinámico, las necesidades del mercado no son iguales en el 2018 como lo van a ser en el 2020, se debe revisar el indicador porque sólo un 0.25% a 18 meses de la actual administración me parece que vamos rezagados en el tema.

En cuanto al tema estadístico y el estudio que ustedes le hacen a las personas que se gradúan en el CEOGET y a las que salen de la Oficina de empleo, es importante resaltar la gestión por parte de las dependencias, pero ¿que estamos haciendo con las personas que no tienen empleo, hacemos un seguimiento? sería bueno saber cuántos empleados hay y colocar con rojo ¿cuántos no están empleados, que pasa con los no empleados? ¿Los estamos ayudando reingresándolos a la oficina del CEOGET o los estamos dejando sueltos?

Respecto a la incorporación de nuevos cursos y talleres por parte del CEOGET y la Oficina de Empleo, importante el tema de marketing personal, de gastronomía, ahí también se debe tener en cuenta el tema de las finanzas personales para el manejo del dinero, si queremos tener emprendedores en nuestro municipio, y calidad de vida en nuestro municipio, que se desprenda de las personas que van a la Oficina de Empleo y a quienes formamos en el CEOGET, lo primero que se les debe enseñar es

 Municipio de Sabaneta CONCEJO MUNICIPAL	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 5 de 15


a manejar el dinero, como se puede seguir produciendo con el dinero que les está ingresando, ya que beben saber que van hacer con los recursos que reciben de su actividad económica y seguir creciendo. Se debe recordar que ya hay un proyecto de acuerdo aprobado en el tema de finanzas personales y economía del hogar, que bueno llevarlo a la Oficina de Empleo, y al CEOGET, ese proyecto de acuerdo contempla la realización de convenios con universidades y entidades a nivel departamental y nacional, es bueno que dentro de los cursos y talleres que desarrollan la Oficina de Empleo, y el CEOGET se vea ese proyecto de acuerdo.

Es muy importante que el CEOGET este implementando el tema de la GASTRONOMIA, siempre y cuando se estén incorporando las nuevas tendencias que hoy tiene el mercado, Sabaneta está lleno o quizás saturado de negocios de perros calientes, hamburguesas, alitas, comidas rápidas. En Sabaneta casi no hay un buen restaurante, se debe tener en cuenta las nuevas tendencias en gastronomía por ejemplo el de la gastronomía Fit, los nuevos productos que se han innovado en el tema de la alimentación como la quinua, los pescados, aves, sería bueno que se pudiera enseñar esos temas en el CEOGET.

- CONCEJAL VICEPRESIDENTE SEGUNDO LICINIO LÓPEZ LOAIZA:** Uno se pone a mirar las estadísticas nacionales cuando el DANE a abril 30 habla de un 8.9% de la población colombiana está desempleada, ahí hace uno una similitud de lo que puede estar pasando en el municipio de una población aproximada de 70.000 habitantes, se hablaría de una demanda laboral aproximadamente de 32.900 ciudadanos sabaneteños aptos para el empleo, ese 8.9% del que nos habla el DANE aplicado a Sabaneta se estaría hablando de 2.900 desempleados en el municipio, usted daba una cifra del SISBEN de 2.895, al hacer las cuentas si da los 2.900 desempleados en Sabaneta. Veo el gran esfuerzo que vienen haciendo cuando hablan que por la Oficina de Empleo se ha podido contactar con todas las empresas del municipio y otras fuera de Sabaneta generando más de 500 empleos, uno diría que se va por buen camino. Comenta respecto a la reunión que a hecho la Cámara de Comercio, Pro sur, el municipio de Sabaneta y los otros municipios que conforman la zona sur del valle de aburra, y se espera que pronto se haga en Sabaneta.

Quiero saber respecto al convenio que venía de administraciones anteriores con el Área Metropolitana, ellos le daban la oportunidad a Sabaneta de entregarle 2 empleados para fortalecer la Oficina de Empleo, el año pasado pregunte por el convenio y me dijo que aún no se había firmado, espero hoy haya una buena noticia, ya que estos convenios no se pueden perder.

Sigo con el tema del CEOGET, desde la academia veo grandes programas y gran asistencia de ciudadanos sabaneteños, pero se debe mejorar por ejemplo en culinaria o cocina, además se debe mejorar los medios informáticos, actualmente hay gran

 Municipio de Sabaneta CONCEJO MUNICIPAL	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 6 de 15

calidad humana desde los educadores y las personas que reciben los cursos. Se ve también la deserción que hay de esos cursos, se debe mejorar ese indicador.


Llama la atención que a Sabaneta llegan muchas personas a trabajar en las diferentes empresas del municipio, pero también llama la atención el ver cómo sale la gente de Sabaneta a trabajar por fuera del municipio, uno dice con 3,500 empresas que hay acá no debería existir desempleo, la invitación para que estos indicadores mejoren.

- **CONCEJAL JOSE JULIAN CANO CASTRO:** Quiero enfocarme en 3 aspectos: Indicadores, ejecución de la Oficina de Empleo, y la operatividad del CEOGET.

Los indicadores es una queja reiterativa frente al tema de rendir los informes con ejecución real del 2016, tanto en cifra como en porcentaje que no se alcanza a percibir en ningún informe. Cualquier situación que se haga a nivel administrativo se debe hablar en este caso del año o periodo fiscal si es contablemente y en los términos administrativos del periodo que se cierra 2016, no ha pasado por eso quiero decirle a la Oficina de empleo que las cifras en el cumplimiento de ejecución de los indicadores del producto y en el caso del resultado ha sido muy baja, ver indicadores ejecutados al 2016 en un 20% (menciona los que hay con ese porcentaje) nos da alertas para hacer una crítica constructiva que no podemos esperar al 2019 para que estos indicadores se cumplan al 100%, hay que cerrar los procesos de cada año, invito a que se tomen medidas, a que se llegue a las empresas en un mayor porcentaje que el actual, son muchas las expectativas de los ciudadanos para poder tener un empleo digno, ayudándoles a dar un buen perfil y evitar la deserción, además de tener el mecanismo de seguimiento para que las cifras sean reales.

El tema de participación del CEOGET, esa gran institución que merece el apoyo de la Administración municipal, desde ahí se empieza a fidelizar lo propio, la educación es la base del ser humano como supervivencia y para seguir adelante, las cifras y los indicadores que tiene hoy el CEOGET me preocupa porque en determinado momento se pudo hablar de ese tema de las proyecciones para esas técnicas propias, hoy le pido a la Secretaria de Planeación se evalué ese indicador, programas técnicos de formación para el desarrollo humano en competencias laborales consolidadas, para mi ese indicador me dice que son propias, usted habla de 2 técnicas del SENA, existe ambigüedad en ese indicador?, hay que profundizar y decir gestión en esas técnicas y colocar otro, para mi concepto son propias por eso al día de hoy tendríamos que decir que son 3 no 5, invito a la secretaria de planeación a que miremos esa parte, lo propio no se puede contabilizar con lo que hace otras entidades.

Como estamos trabajando la situación con los estudiantes, el sistema de matrícula de los estudiantes, si todos son sabaneteños, y si hay personas que no son de acá como se actúa ya que no se puede discriminar, pero debe haber prelación por los sabaneteños por el esfuerzo que hace el municipio, quiero saber cómo han sido verificados en el sistema de educación para el trabajo, cuáles han sido registrados y

 Municipio de Sabaneta CONCEJO MUNICIPAL	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 7 de 15

que cantidades tenemos en el registro, de ahí saldrá un indicador clave de lo que se está haciendo en el CEOGET.

Respecto al tema del arrendamiento de la institución, que es un gran espacio el que se tiene, como se ha trabajado ese tema, hay contrato anual o como se está manejando, para tener la tranquilidad de que haya permanencia en el lugar y no se tenga que estar rotando, en caso de tener de hacer pronta entrega del bien.

Quiero saber que ha pasado con los estudiantes desde el traslado de la institución a la Doctora, que ha pasado por el tema del transporte, ¿se ha presentado algún requerimiento por la distancia que hay?

Doctora NORMA, que ha pasado con los convenios que usted tiene y en el caso de las universidades, cuéntenos realmente que garantía tienen los estudiantes del CEOGET, que participación o posibilidades tienen de acceder a después a una carrera y poder homologar esas materias, ¿con quién se hacen hoy esos convenios?

Invito a la Administración municipal a que haga el mayor esfuerzo para sacar adelante esa gran institución como lo es el CEOGET y que pueda llegar a ser algo más grande.

La caracterización para las 2 es bien importante, conocer que necesidades hay en nuestro territorio en ambas direcciones, a nivel educativo versus empleo para así poder potencializar y que el joven que estudia tenga las mayores garantías a nivel de empleo.

- CONCEJAL JUAN CARLOS BUSTAMANTE AGUDELO:** Empiezo por el tema del diagnóstico del plan de desarrollo que es uno de los mayores problemas que tiene Sabaneta, que es el desempleo se habla del 4.71% y aparece el 5 renglón según el diagnóstico que nos entregaron, es importante que el alcalde lo haya puesto como uno de los 5 ejes más importantes de este cuatrenio.

En periodos pasados logramos identificar la problemática de la desarticulación de la empresa, universidad, estado, cada uno por su lado, hoy se está buscando articular con la empresa y la universidad, estado, se hace la tarea de trabajar de la mano con la empresa, y las universidades que hay en Sabaneta las cuales cada día tienen más fortalezas.

Las cifras de desempleo en los jóvenes están muy altas, por eso me preocupa de que la política del primer empleo no esté funcionando, no entiendo por qué.

Las víctimas en Sabaneta según informe son 2.400, también tienen pocas posibilidades de acceder al empleo, ¿qué trato se les ha dado?, ¿se han acercado a esta Oficina?

En temas de intermediación laboral veo muchos hechos y datos, el Alcalde habla mucho de hechos, resultados, datos, si hablamos de una línea base del 7,34% de

	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 8 de 15

intermediación laboral, la meta era aumentar por encima del 7,35%, ¿hoy se logra la cifra?, ¿en qué nivel estamos? Veo que se están cumpliendo las expectativas según los indicadores propuestos. Este tema es importante ya que mucha gente no sabe a quién acudir y el estado debe hacer esa tarea, saber cuál es la demanda, la oferta y cuáles son los perfiles que tienen mayor demanda en el mercado, creo que se está haciendo la tarea pero se debe evidenciar un poco más, se debe buscar espacios más vistos y utilizar el internet para democratizar la información haciendo portales donde el ciudadano pueda acceder a estos sistemas de información.

Con el CEOGET, creo que el tener un espacio donde hubiera más aulas ahora hay más de 7 y creo que ese indicador se ha logrado superar, al tener mayor espacio y propicio para la capacitación.


En el tema de políticas públicas, hay algo importante y es el diagnóstico, el conocer realmente cual es la oferta y la demanda, las competencias de nuestros ciudadanos, un análisis general, ya se arrancó a construir la política pública del empleo, pero hay que hacerlo pronto.

- **CONCEJAL JHON FREDDY GONZALEZ MONTOYA A MODO DE INTERPELACIÓN:** Solo un pequeño aporte respecto al diplomado de políticas públicas, quiero hacer la sugerencia de que el diplomado se hiciera más abierto, a otra comunidad, a otro eje, por ejemplo nuestros asistentes querían participar y no se les dio la oportunidad, pienso que esos espacios deben ser abiertos para la comunidad.

Respecto a la deserción pregunto no será que la demora en los contratos para que las personas empiecen (docentes) ¿puede ser causal de esa deserción?

Los contratos de los docentes son muy cortos por tal motivo a veces el calendario no se puede cumplir, por favor para que se tenga en cuenta esa sugerencia.

- **CONCEJAL JOHAN QUINTERO PEREZ A MODO DE INTERPELACIÓN:** Estamos en el eje del empleo que es muy importante y en el ejercicio que realizamos durante este periodo de sesiones ordinarias, le estamos realizando el seguimiento y la evaluación al plan de desarrollo teniendo en cuenta el plan operativo anual de inversiones, el plan indicativo, el presupuesto, el plan de acción y el banco de programas y proyectos, creo que hemos avanzado en este tema del empleo, a pesar de que este eje en el 2016 fue del 63,7%, teniendo en cuenta los indicadores de flujo que no se alcanzaron en el 2016 pero los podemos conseguir en estos años, quiero reconocer el trabajo y que se vea la importancia de los recursos en el cumplimiento de los indicadores ya que hay herramientas, en empleo para todos el cumplimiento fue del 83.6% y la inversión de 376 millones de pesos, por eso son importantes los recursos.

	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 9 de 15

El plan de desarrollo tiene una articulación, si hablamos del eje de la educación, invertimos en ciencia, tecnología, investigación, y en el tema de empleo, estamos generando oportunidades y dando herramientas para que los sabaneteños puedan mejorar la calidad de vida.


- RESPUESTAS DE LA LCDA. NORMA FAISULY DORADO - SUBDIRECTORA DEL CEOGET A LOS CONCEJALES :

Creo y considero que cuando venimos al recinto es la oportunidad de poder autoevaluar y evaluar en pro del mejoramiento de la calidad, y estamos con el tema específico que es la calidad de vida bajo la dimensión del eje estratégico de empleo y educación.

Mi respuesta va en forma general, siempre tenemos una carta de navegación por estos indicadores de producto de nuestro plan de desarrollo y nosotros como funcionarios responsables de cada dependencia y en mi caso de la subdirección tengo un plan de acción 2016-2017, y tenemos la oportunidad de que cada trimestre vamos haciendo la descripción cualitativa del resultado, tenemos la bondad de haber participado de las mesas de construcción del plan de desarrollo de SABANETA DE TODOS, cuando se formulaban los 6 indicadores, hicimos parte el equipo del CEOGET de este eje y los indicadores planteados, un subprograma que se llama fortalecimiento del CEOGET que se puede mirar en forma integral, y tiene varios ejes. Cuando se definieron esos 6 indicadores de producto se analizaron varias situaciones que año tras año hay situaciones que pueden ocurrir.

Cuando se habla de los programas técnicos los 3 son los que se traían de siempre, tenemos una norma que nos rige y ante el Ministerio de Educación Nacional las TDH que son las Instituciones para el desarrollo humano tiene un enfoque específico frente a que se busca por el trabajo del enfoque por competencias, el SENA es una alianza que a nivel nacional es un gran aliado por tener condiciones que se mejoran día a día.

La nueva sede es un comodato nos ha facilitado ya que las personas se sienten en un ambiente más semi campestre, el traslado no tuvo dificultad ya que la gente lo tomó con buenas expectativas y vieron oportunidades, ahora hay personas de varios estratos sociales, el CEOGET abrió las puertas y es constitucional, el derecho a la educación, es la única institución de característica terciaria, de formación para el trabajo y de gratuidad, porque en el municipio tenemos 5 instituciones privadas, las escuelas de automovilismo también son TDH. Siempre se le da prioridad a los sabaneteños y también se reciben personas de nuestros municipios hermanos, somos Área Metropolitana, esto generó el impacto de la credibilidad, sabaneteños son aproximadamente un 80% y de Itagüí, Envigado, Barbosa, Bello. Desde la oficina jurídica podemos mirar respuestas más concretas respecto al comodato, al igual desde esta oficina se puede mirar como puede ser la parte del beneficio de estos municipios hermanos si se va a tener un pago.

	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 10 de 15

Convenios con el CEFIT que fue un par nuestro, fuimos creados desde el mismo tiempo pero estamos con buenas conversaciones porque ellos tienen la tecnología, y nosotros debemos tener unos registros calificados y estamos en el proceso y para este proceso tenemos todo lo que es el proyecto educativo institucional, sin este PI nosotros no podemos saltar ciertas normas que estamos mejorando bajo la ley, para poderlos ajustar.

Cuando me hablaban de los cursos, en gastronomía se está avanzando son talleres complementarios pero estamos avanzando con cocina gourmet, cocina internacional, son 15 grupos con la posibilidad de elegir (postres, comida criolla, vegetariano, panadería, alta cocina) tenemos 3 grandes profesionales y con el alianza con el SENA vamos a traer mesa y bar que se va a certificar por 200 horas, esto les favorece, y en junio inicia la gastronomía típica rural ya se publicó la convocatoria.

A través de la plataforma Q10, se administra el CEOGET, la parte académica y de bienestar, el Q10 nos permite tener en la matrícula cada estudiante, programa, jornada y curso, permite tener una trazabilidad de la información en el tiempo de acuerdo a los estudiantes los estigmatiza, ante el SIE (sistema de información de instituciones para el trabajo) se registran los que están en programas técnicos, allí no van los de talleres complementarios porque ante el ministerio tenemos una escala, y solo se matriculan las 3 técnicas, y las que son alianza con SENA nosotros certificamos con la plataforma de SOFIA PLUS, certifica SENA y CEOGET, es el reconocimiento que hemos obtenido como institución para el trabajo ya hasta nivel nacional, y se utiliza como una plataforma para la educación virtual, esto nos permite adelantar en esta parte, carnetizar a los estudiantes.

Las oportunidades de mercado lo va a traer el enfoque que se le dio al CEOGET, el del trabajo por competencias, ahí nos damos cuenta de la posibilidad que hay en la formación y en la articulación con empleo, la parte de la productividad, desde la oficina del bienestar del CEOGET se está pasando a la base de datos de empleo y se ha logrado ubicar a algunos. Finalizando el año traemos el impacto con la estadística como la están pidiendo, en eso estamos trabajando.

Universidades tenemos la de Antioquia, la Universidad de Envigado, estamos en el proceso, articuladas desde la Secretaria de Educación y Cultura porque los convenios se hacen desde allá, por ser una institución adscrita a la Secretaria de Educación y Cultura del municipio de Sabaneta, aún no estamos descentralizados.

**- RESPUESTAS DE LA DRA. ASTRID HELENA CALLE HERNANDEZ -
SUBDIRECTORA DE PROMOCIÓN, DESARROLLO PRODUCTIVO Y
TURÍSTICO, A LOS CONCEJALES:**

Para dar respuesta a las recomendaciones que nos están haciendo y quiero agradecerles señores concejales y que las vamos a tener en cuenta porque deseamos mejorar cada día, dentro de los esfuerzos que todos hemos venido haciendo se ha mejorado, aún nos falta pero estamos trabajando para cumplir al 100%.

	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 11 de 15

Respecto a las inquietudes del concejal JUAN FERNANDO MONTOYA, con respecto a la vocación desde el 2013 se hizo un diagnóstico desde la subregional de los 5 municipios del Aburra sur y se determinó desde ese diagnóstico que Sabaneta tiene vocación de servicio y lo comprobamos desde la agencia de empleo cuando miramos que el sector que más vacantes nos solicita es el sector de servicios, con la caracterización que está haciendo Cámara de Comercio no va a ayudar a identificar a nivel de los diferentes sectores empresariales cual está siendo la verdadera vocación que se está dando, además con lo que estamos trabajando que la vocación que se está mirando en este momento es la de servicios.

Respecto a cuál es el desempleo que tiene el municipio real, es cierto lo que dijo el concejal LICINIO (relata lo que él dijo), nosotros estamos trabajando con los datos del SISBEN del 2017 acorde a este porcentaje nacional, y con toda la información que se ha recogido en este sentido.


- **CONCEJAL JUAN FERNANDO MONTOYA M, A MODO DE INTERPELACIÓN:** Me parece muy preocupante porque para nadie es un secreto que hoy el SISBEN es desactualizado, no toda la población del municipio de Sabaneta está Sisbenizada, ustedes tienen datos a medias.

- **CONTINÚA LA DRA. ASTRID HELENA CALLE HERNÁNDEZ:**

Por eso dije que el dato que tiene el SISBEN hasta el 2016, en este momento están haciendo unas encuestas y trabajando para actualizar los datos y eso nos va a servir mucho y unido al diagnóstico que empezó a hacer Cámara de Comercio, y dentro del diagnóstico que empezamos a hacer y que va a arrojar lo de políticas públicas nos va a ayudar mucho, en algunos meses podemos ver los resultados desde la articulación que estamos haciendo y con el SISBEN lo vamos a mirar cuando ellos organicen la información que están recibiendo.

Respecto a lo comprometido esta para 7 contratistas que tiene la agencia de empleo los cuales están dando toda la ruta de empleabilidad para toda la promoción que estamos manejando y que tenemos con la agencia de empleo y la otra parte para apoyar los proyectos productivos que estamos empezando y que tenemos proyectado para este segundo semestre.

Del indicador de concejo municipal de empleo, tengo un dato del 2004 donde se intentó construir el concejo municipal de empleo con algunos actores, donde el CEIPA, en ese tiempo existía la Corporación de Empresas de Sabaneta, Cámara de Comercio, habían actores muy importantes, empresarios que estuvimos trabajando, se trabajó durante un año pero luego ya no hubo voluntad o quien lo pudiera liderar, no existe ningún acuerdo de ese concejo municipal por eso no hay la manera de llamarlo como concejo, por eso después del trabajo que vamos a hacer con la conformación del

 Municipio de Sabaneta CONCEJO MUNICIPAL	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 12 de 15

concejo municipal de desarrollo económico allá estaremos estableciendo la mesa sectorial de empleo, en ese sentido con lo que respecta al indicador, sabemos que el indicador viene desde el 2016 a mayo del 2017, hemos venido estableciendo sensibilización con los diferentes actores y en esta medida hemos tenido reuniones para sensibilizar la importancia de la mesa municipal de cada uno de los sectores que nosotros estamos trabajando a nivel de desarrollo económico, por eso la sensibilización hace parte de un trabajo para reactivar estos organismos que son importantes para el municipio.

- **CONCEJAL JUAN FERNANDO MONTOYA A MODO DE INTERPELACIÓN:** Perdóneme la expresión pero uno no puede ser como demagogia, porque el Concejo existe o no existe, la sensibilización no es el Concejo, por eso digo o es uno o es ser, no hay una discusión diferente, el proceso para la construcción del Concejo no es el indicador, el indicador es la existencia del Concejo, no lo que se haga para conformar el Concejo.

- **CONTINÚA LA DRA. ASTRID HELENA CALLE HERNÁNDEZ:**


Quiero dar claridad sobre lo que significan los indicadores de flujo, en este indicador estaría entregando al 2019 un concejo municipal de empleo activado, los procesos que hagamos año tras año se miden de manera porcentual para poder llegar al 2019 al cumplimiento de este indicador que propusimos tener al 2019, de todas formas no podemos perder los procesos porque es parte de la construcción que nosotros hemos venido realizando con estos indicadores.

Respecto a los convenios le voy hacer llegar una copia de los que tenemos desde el año pasado y los que están vigentes en este momento.

Con respecto a las eco huertas hemos venido trabajando muy unidos con la Secretaria de Medio Ambiente, en este momento tenemos activas alrededor de 45 o 50 eco huerta, se han venido trabajando desde desarrollo agropecuario , el tema de las eco huertas será mostrado y explicado más detenidamente a ustedes por SERGIO quien es el Coordinador del área agrícola.

Con los jóvenes del CAIPEDE hemos venido trabajando con los padres de ellos para construir una asociación de personas en situación de discapacidad y con ellos empezar a retomar lo que han venido aprendiendo porque el año pasado cuando fuimos a consultarles, ellos hay cosas que no quieren seguir haciendo porque lo han hecho durante muchos años, por eso queremos partir desde la asociación donde los padres hagan parte fundamental del trabajo con ellos.

La población de LGTBI, estuve hablando con un joven que tiene un emprendimiento, quien me solicito asesoría, y lo invite a que recogiera a varias personas que él conoce para nosotros poderles ayudar a nivel de asociatividad se puedan unir en un proyecto

	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 13 de 15

y que tengan mayor impacto, el joven no ha vuelto, nosotros estamos dispuestos a ayudarles con el negocio que puedan tener y a crear empresa.

Del indicador de proyectos con respecto a la sociatividad, nosotros hemos ayudado a crear 2 asociaciones, a nivel de sociatividad la asociación de recicladores a principios de este año que viene funcionando muy bien, y el año pasado la Cooperativa Ambiental que también apoyamos y está trabajando conjuntamente el tema de residuos sólidos, están haciendo proyectos los cuales hemos venido apoyándolos y asesorándolos. En este momento estamos asesorando la creación de la Asociación de mujeres empresarias donde la idea es que las mujeres y microempresarias, las emprendedoras, las mujeres que tengan pequeñas empresas, que tengan ideas de negocios se unan en una sola organización asociativa por tener mayor impacto, se pueden hacer diferentes proyectos y apoyarlos para que se presenten a convocatorias. También estamos trabajando en círculo solidario también han sido apoyados, mañana se los explico con mayor detenimiento pues se une también con competitividad.

De los 2 diagnósticos la idea es en dos meses, en agosto ya tener la caracterización hecha, ese es el compromiso y se hará unido al diagnóstico este año y en el 2019 la idea es entregar con un diagnóstico para que sepan la situación en la que recibe esta subdirección o por lo menos todo lo que tiene que ver con el sector empresarial y los diagnósticos realizados.

Respecto al primer empleo nosotros hemos realizado algunos desayunos empresariales donde han asistido más o menos 150 empresas importantes en Sabaneta, empresas medianas y dos o tres grandes pero ha sido importante, la sensibilización se hizo junto con CONFAMA, quien fue quien estuvo operando este proyecto que es nacional, existe una ley del primer empleo pero los recursos son del ministerio de trabajo quien acaba de decidir que a los incentivos del primer empleo no se le va a seguir apostando, sin embargo están haciendo el estudio de cómo empezar a aportarle al incentivo del último empleo, estamos esperando las decisiones que el gobierno nacional decida porque este indicador depende del gobierno nacional por la misma obligatoriedad que nos exigió el ministerio para poder seguir adelante en la agencia de empleo.

De la agencia hablaba de las 1.900 personas atendidas, de las 633 personas que se han vinculado nosotros hemos venido haciendo un seguimiento donde hemos detectado de que el 35% han venido desertando, les hacemos seguimiento mensual, con los que nos damos cuenta los volvemos a llamar, porque no todos dan la información porque todo depende de la fidelización que nosotros estamos haciendo con las empresas que están inscritas en la Agencia de empleo, ellas nos entregan el dato y de ellas tenemos la información de las 633 personas, pero si la empresa no desea dar la información por sus políticas, para nosotros solo nos queda el acompañamiento hasta la fidelización y la confianza, en esa medida hacemos una de las estrategias que ya están en las otras agencias de empleo porque la Agencia de empleo de Sabaneta ha sido reconocida por Área Metropolitana como la mejor de los 10 municipios, estamos siendo referentes para los 10 municipios, las estrategias que tenemos como agencia de empleo está siendo replicada para los 10 municipios, y una

	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 14 de 15

de las estrategias es el pre filtro que hacemos inicialmente a las empresas, esto les ha disminuido costos a las empresas en el departamento de talento humano, porque las 4 o 3 personas que les enviamos ya después de haber realizado el filtro, generalmente una de esas personas queda empleada.

Respecto a lo del concejal ALDER a nivel del diagnóstico realizado, no sé si le queda alguna duda con lo que acabo de exponer del diagnóstico y la caracterización empresarial, que estaremos dando los resultados aquí cuando la Cámara de Comercio la entregue.

Lo que está pasando con las personas que no se emplean, nosotros cada mes revisamos el sistema (SISEM) por el que se están empleando y las personas que no están activas las llamamos, le ofrecemos cursos, los invitamos a que vuelvan a la Agencia porque si no vuelven ya es parte de ellas.

Desde el proyecto de acuerdo, en este momento nosotros estamos dando un Diplomado en Finanzas Personales, constantemente estamos ayudando a que el proyecto de vida de los usuarios que van a la Agencia estén siempre dinamizados con estos cursos y diplomados que ofrecemos para que ellos puedan manejar sus propias finanzas.

Sobre lo que dice el concejal LICINIO, desde el convenio del Área Metropolitana, el ministerio decidió desde marzo del año pasado dar unos recursos a los 10 municipios con dos personas y desde el 30 de marzo del 2016 el Ministerio no volvió a dar recursos, estos recursos del Área Metropolitana eran del Ministerio, el Área Metropolitana no tiene estos recursos. Pienso que en alguna medida la ya articulación Empresa-Estado, lo dije.

El trato con las víctimas ya estamos haciendo unos proyectos que ya les comenté.

Respecto a la parte de los perfiles, nosotros constantemente estamos dictando talleres para mejorar los perfiles, hojas de vida y la actitud, pero esto depende de cada una de las personas que asistan a los talleres, nosotros los acompañamos en todos los procesos.

5. LECTURA DE COMUNICADOS

SECRETARIO: Le anuncio Presidente, que no reposa ningún comunicado sobre la mesa.

6. CIERRE DE LA SESION

SECRETARIO: Avisa, que ha sido agotado el orden del día para esta sesión.

PRESIDENTE: Agotado el orden del día se cierra la sesión. Se convoca para el viernes 23 de junio del 2017 a las 9:00 de la mañana, continuaremos con el tema EJE ESTRATEGICO NIVEL DE VIDA, y tendremos el tema de EMPRENDIMIENTO PARA TODOS, igualmente los alumnos de gastronomía del CEOGET nos tienen una degustación para esta sesión, muchas gracias por haber estado presente durante toda la sesión

Se da por terminada la sesión, siendo las: 11:27 a.m.

Para constancia, se firma a los veintidós (22) días, del mes de junio del 2017.



CARLOS MARIO CUARTAS PALACIO
Presidente



DANIEL IBARRA VILLEGAS
Secretario General

RUTA



SABANETA de todos

Plan de Desarrollo Municipal
2016 - 2019

5 E ... / Educación / Entendimiento / Empleo
/ Equidad / Espacio Público




5 E

Iván Alonso
Alcalde

5 E

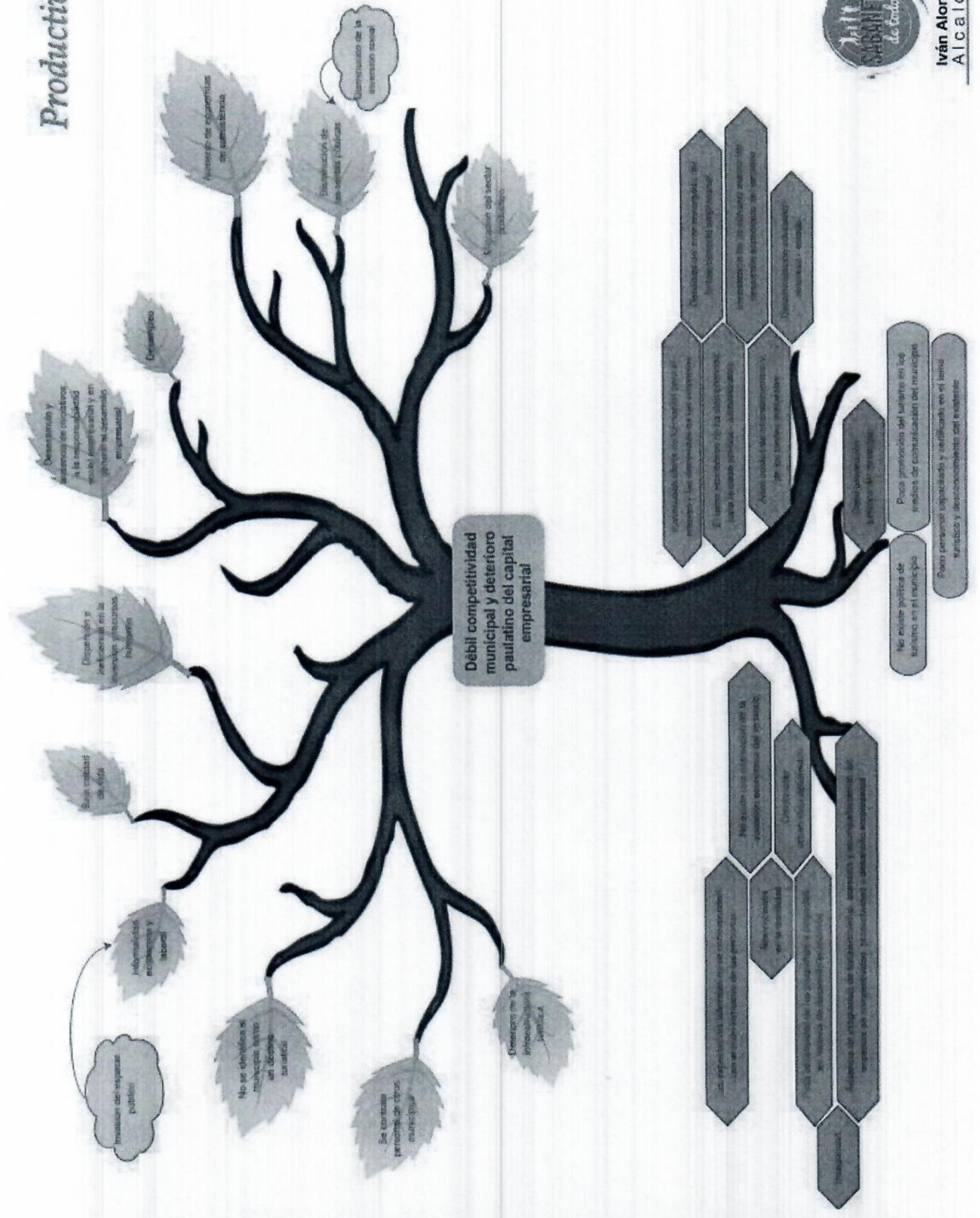


PDM

Plan de
Desarrollo
Municipal

SABANETA de todos

Productivo



Iván Alonso
Alcalde



COMPONENTES ESTRATÉGICO Y PROGRAMÁTICO



"La tierra cambia de piel" de Carlos Rodado Noriega y Elizabeth Grijalba; donde se establece un concepto integral de la calidad de vida

EJE ESTRATÉGICO	DIMENSIÓN	ÉNFASIS (5 E)
Condiciones de vida	Lo social	Educación
Nivel de vida	Lo económico	Empleo
Medios de vida	Lo ambiental	Espacio Público
Relaciones de vida	Lo mental, Lo consciente	Entendimiento
Protección de la vida	justicia, equidad y paz	Equidad



EJE ESTRATÉGICO 2 NIVEL DE VIDA – ÉNFASIS EMPLEO



El empleo es el énfasis de este eje, puesto que se busca articular la oferta y la demanda laboral en el territorio, para disminuir la tasa del desempleo e incrementar la competitividad del territorio.

Objetivo general: Contribuir al bienestar de las personas, las familias y el conjunto de los actores del municipio, mediante la generación de ingresos, determinando beneficios e incentivos, fortaleciendo la industria y el comercio, potenciando las competencias de los ciudadanos para que puedan acceder a un empleo digno y desarrollando habilidades para el emprendimiento, la ciencia, la tecnología y la innovación.



Iván Alonso
Alcalde

E M P L E O



PROGRAMAS	SUBPROGRAMAS
Ciencia, Tecnología e Innovación para Todos	Planeación y Fortalecimiento Institucional en Ciencia, Tecnología e Innovación.
	Estímulo a Iniciativas y Proyectos en Ciencia, Tecnología e Innovación
	Alianzas Territoriales y Público-Privadas para Ciencia, Tecnología e Innovación
Empleo para Todos	Planeación y Fortalecimiento Institucional para el Empleo
	Fortalecimiento del CEOGET
	Habilitación, Inserción e Integralidad Laboral por un Empleo Digno
Emprendimiento para Todos	Planeación y Fortalecimiento Institucional para el Emprendimiento
	Fortalecimiento del Emprendimiento como Eje de Productividad y Competitividad
Desarrollo Agropecuario para Todos	Planeación y Fortalecimiento Institucional para el Sector Agropecuario
	Acompañamiento al Sector Agropecuario
Competitividad y Desarrollo para Todos	Planeación y Fortalecimiento Institucional para la Competitividad y la Productividad
	Fortalecimiento del Desarrollo Económico y Competitivo
	Marketing Territorial
Turismo para Todos	Planeación y Fortalecimiento Institucional para el Turismo
	Fortalecimiento y Potencialización de Actores y de Productos Turísticos



EMPLEO PARA TODOS



PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS

Objetivo del Programa:

Disminuir el desempleo en el Municipio, mediante la calificación de las competencias laborales de la población, el análisis del mercado laboral y la articulación de la oferta con la demanda.



PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS



Presupuesto comprometido 2016: \$ 373.595.871

Valor apropiado a 31 de mayo 2017: \$ 770.968.947

Valor comprometido a 31 de mayo 2017: \$560.654.307

SUBPROGRAMA

Planeación y fortalecimiento institucional para el empleo.

PROYECTO

Fortalecimiento y planeación del empleo en Sabaneta.

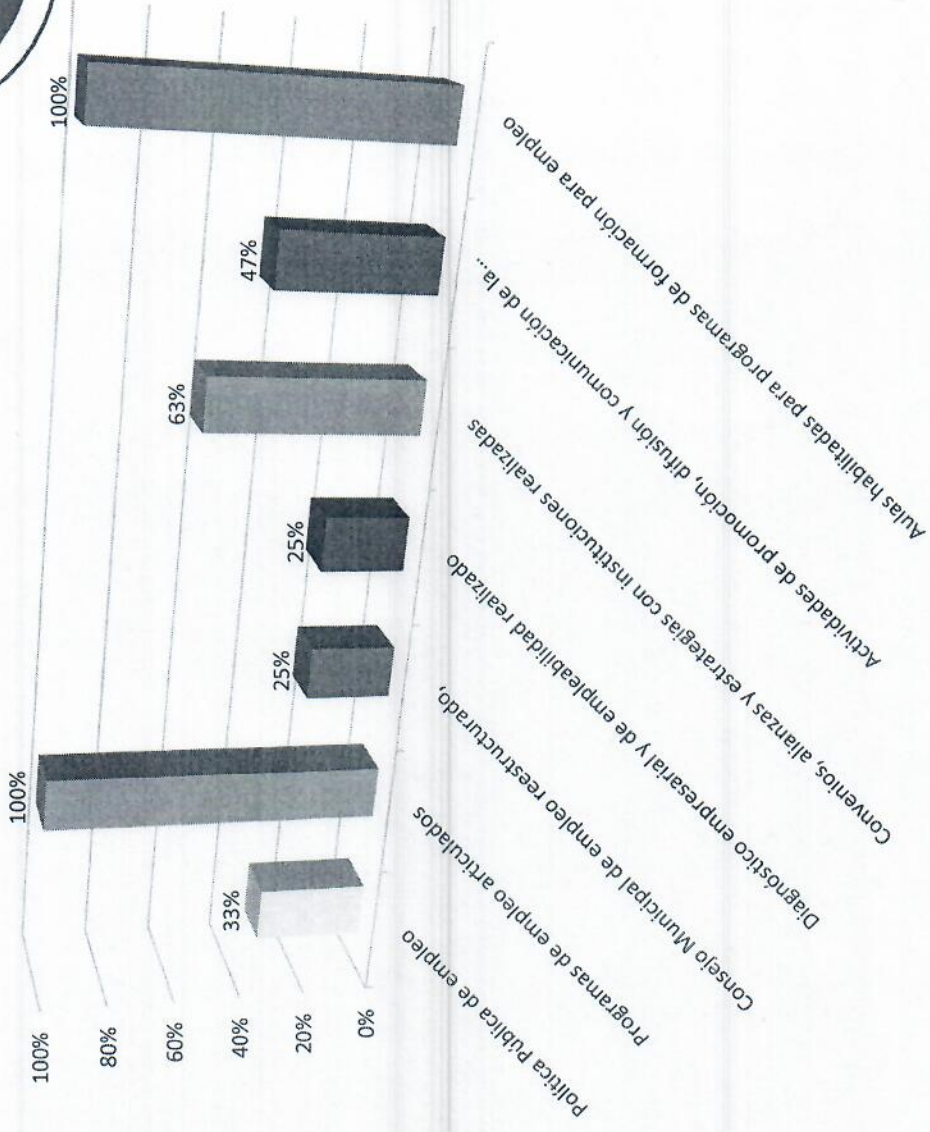
Indicador de Producto	Unidad de Medida	Línea Base	Meta 2019	Mayo 31 2017
Política Pública de empleo formulada y gestionada	Número	0	1	0.33
Programas de empleo regionales y nacionales articulados	Número	2	5	5
Consejo Municipal de empleo reestructurado, reactivado y consolidado	Número	1	1	0.25
Diagnóstico empresarial y de empleabilidad realizado	Número	0	2	0.25
Convenios, alianzas y estrategias con instituciones realizadas que ayuden a generar oportunidades de empleo a la comunidad en general y a la población vulnerable del municipio (víctimas, personan en situación de discapacidad, adulto mayor, LGTBI,)	Número	2	8	5
Actividades de promoción, difusión y comunicación realizadas con la Agencia de Empleo del Municipio	Número	10	30	14
Aulas habilitadas para programas de formación para empleo	Número	7	12	12



PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS



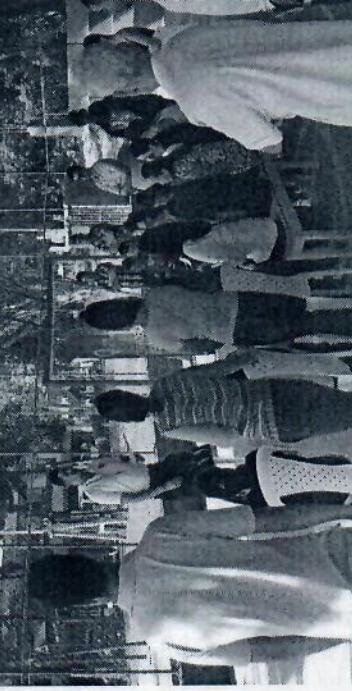
Planeación y fortalecimiento institucional para el empleo



Política Pública de empleo

Informe ejecución Plan de Desarrollo Municipal Sabaneta de Todos 2016 – 2019
Concejo Municipal junio-julio 2017.680.

Microferia de empleo Prados de Sabaneta



Capacitación en competencias a estudiantes del CEOGET



Promoción de la agencia Villas del Carmen



Presentación de vacantes San Isidro



Grados curso marketing personal



Fortalecimiento empleados Sonsoneña



Curso clínica de ventas



Curso manipulación de alimentos



**PROGRAMA: EMPLEO PARA
TODOS**



SUBPROGRAMA

Fortalecimiento CEOGET.

PROYECTO

Fortalecimiento del desarrollo académico CEOGET.

PROGRAMA: EMPLEO PARA

TODOS

Indicador de Producto	Unidad de Medida	Línea Base	Meta 2019	Mayo 31 2017
Programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados	Número	3	7	5
Talleres para las competencias laborales desarrolladas	Número	3	7	8
Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano	Número	0	4	4
Programas estructurados con ciclos propedéuticos creados	Número	1	4	6
Talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados	Número	23	220	55
Adecuación y mejoramiento tecnológico, de infraestructura y gestión de nodos	Número	2	5	2



PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS



Programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados:

- Contabilidad y Finanzas
- Mercadeo
- Secretariado Ejecutivo
- Seguridad y Salud en el Trabajo
- Gestión Humana

Talleres para las competencias laborales desarrolladas:

- Marroquinería - Manualidades
- Cocina - Gastronomía
- Servicios Personales - Peluquería Masculina
- Confecciones - Diseño



PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS



Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano:

- Excel básico (dominical y semipresencial).
- Mercadeo Digital.
- Community Manager.
- Emprendimiento Digital.

Programas estructurados con ciclos propedéuticos creados:

- Mercadeo - Contabilidad
- Cocina - Asistencia Administrativa
- Multimedia
- Recursos Humanos



PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS



Talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados:

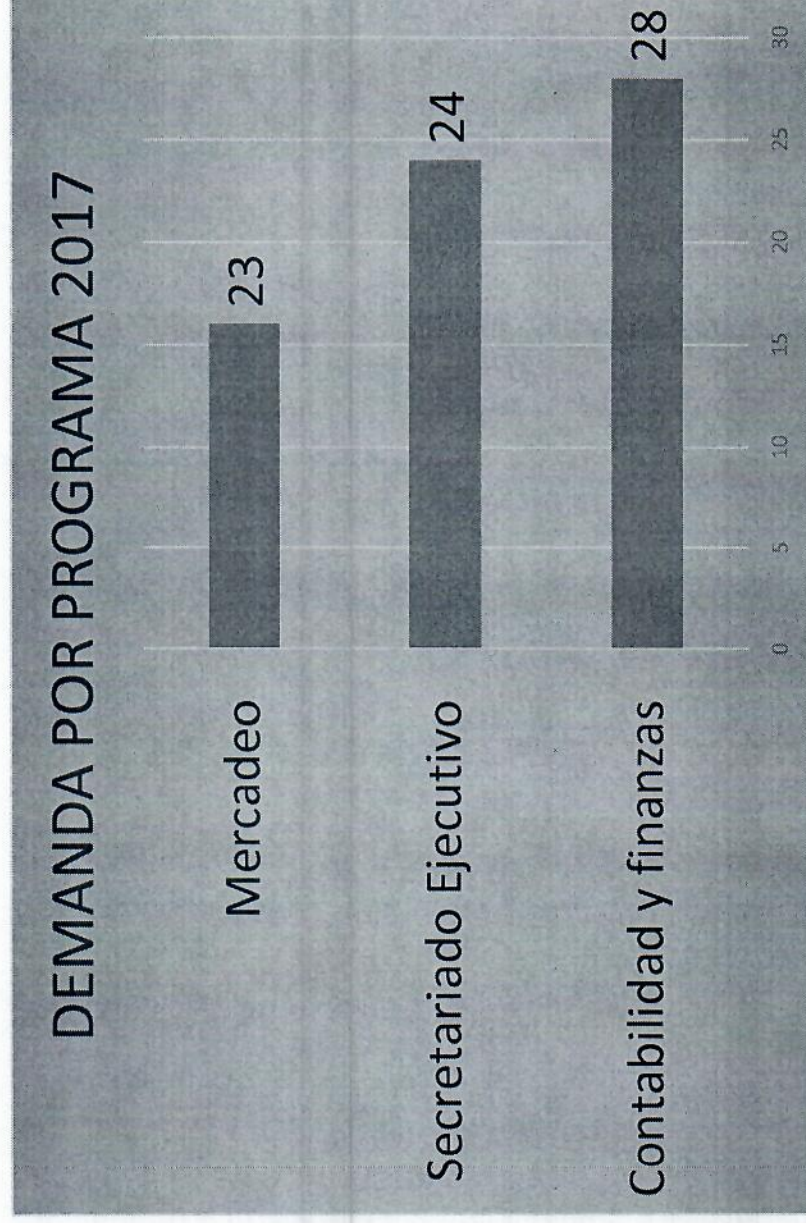
La mediación de conflictos, servicio al cliente, Marketing Digital ,
Ofimática, nomina, costos y presupuestos y contabilidad básica.

Adecuación y mejoramiento tecnológico, de infraestructura y gestión de nodos:

- Instituciones Educativa Concejo de Sabaneta
- Instituciones Educativa José Félix de Restrepo

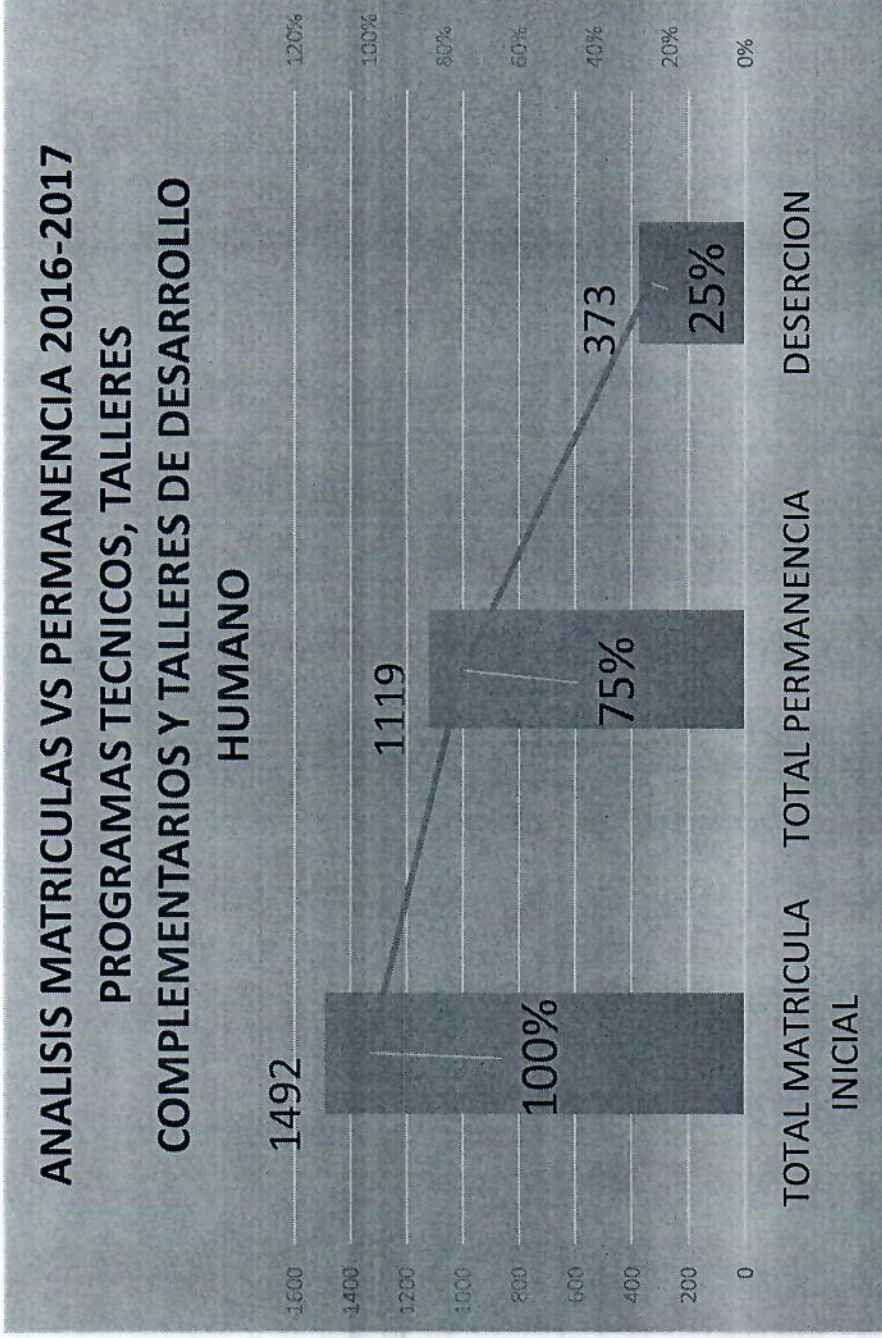


PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS





PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS



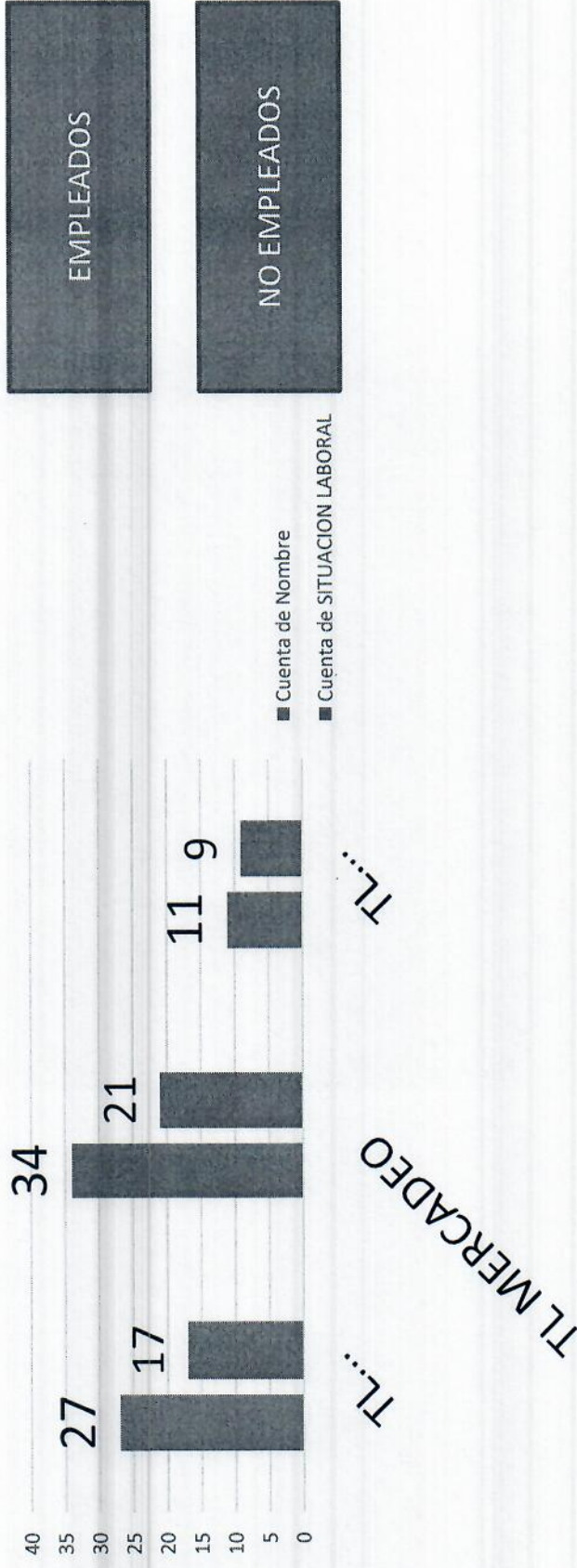
Informe ejecución Plan de Desarrollo Municipal Sabaneta de Todos 2016 – 2019
Concejo Municipal junio-julio 2017.680.



PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS



GRADUADOS 2015 EMPLEABILIDAD 2016

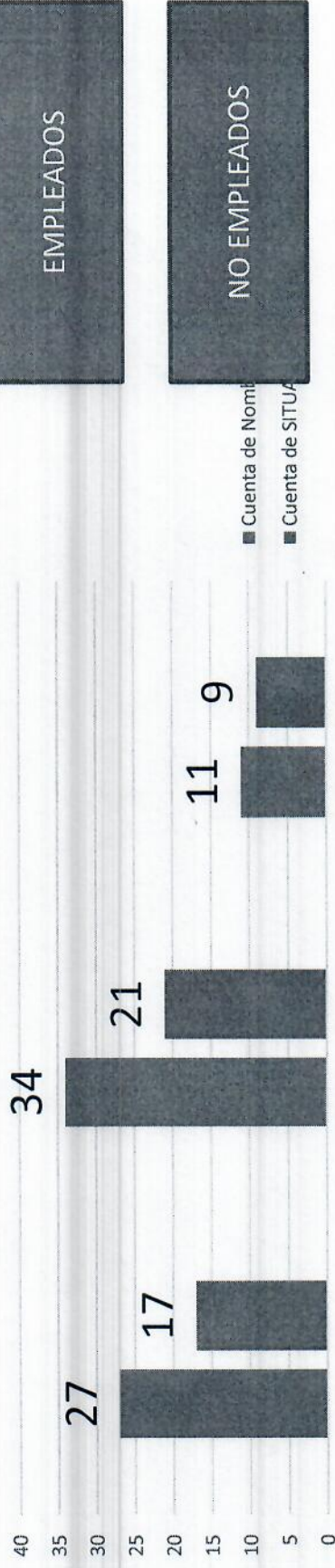




PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS



GRADUADOS 2016 – EMPLEABILIDAD 2016-2017



CONTABILIDAD Y FINANZAS

SECRETARIADO EJECUTIVO



PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS



SUBPROGRAMA

Habilitación, inserción e integralidad laboral por un empleo digno.

PROYECTO

Fortalecimiento del empleo digno para la población de Sabaneta.

PROGRAMA: EMPLEO PARA

TODOS

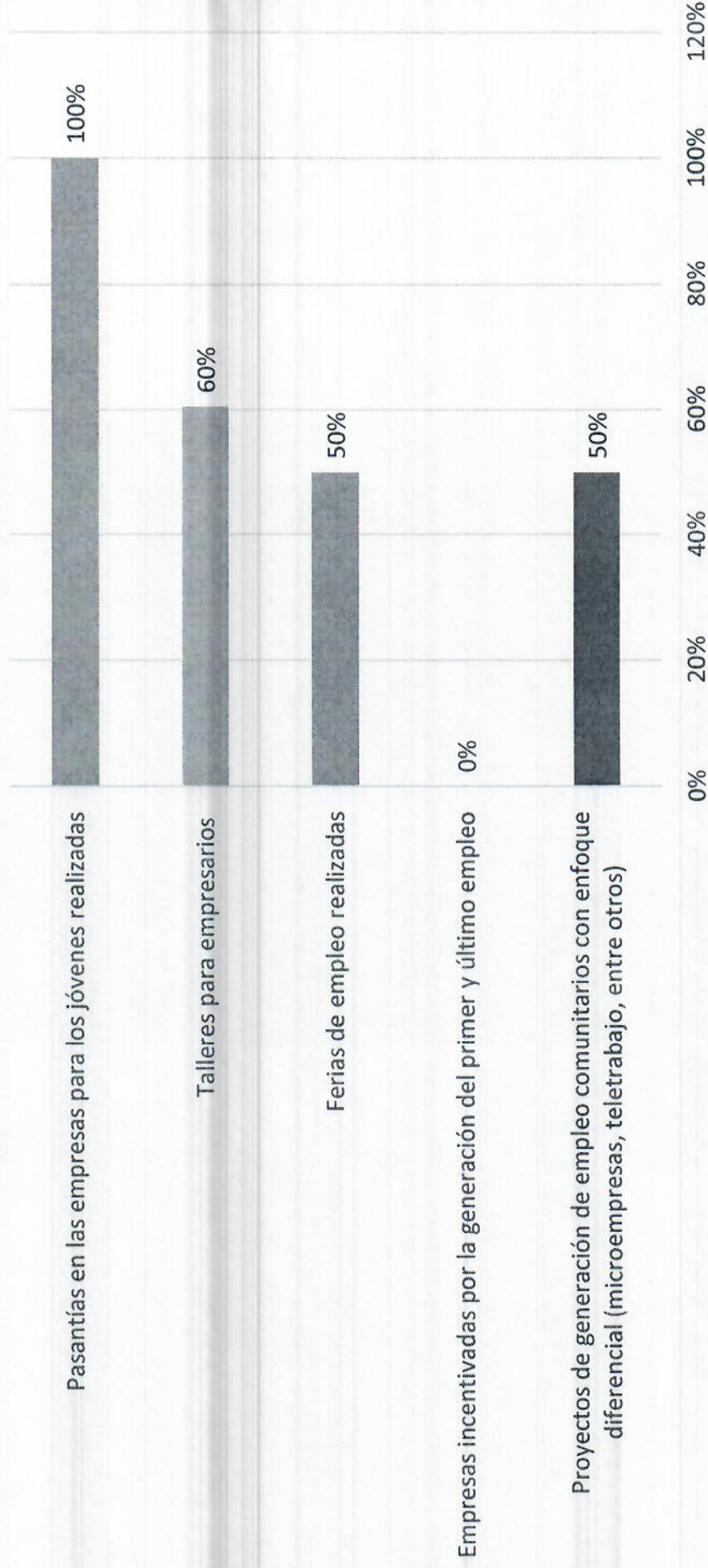
Indicador de Producto	Unidad de Medida	Línea Base	Meta 2019	Logrado Mayo 31 2017
Pasantías en las empresas para los jóvenes realizadas	Número	0	8	9
Talleres para empresarios	Número	0	48	29
Ferias de empleo realizadas	Número	4	8	4
Empresas incentivadas por la generación del primer y último empleo	Número	0	150	0
Proyectos de generación de empleo comunitarios con enfoque diferencial (microempresas, teletrabajo, entre otros)	Número	0	4	2



PROGRAMA: EMPLEO PARA TODOS



Habilitación, inserción e integralidad laboral por un empleo digno



**Informe ejecución Plan de Desarrollo Municipal Sabaneta de Todos 2016 – 2019
Concejo Municipal junio-julio 2017.680.**



AGENCIA DE EMPLEO SABANETA

INVITACIÓN ESPECIAL

La Agencia de Empleo de Sabaneta invita a toda la comunidad a participar en la Primera Feria de Empleo del 2016 que se realizará en nuestro Municipio, donde se ofrecerán diferentes vacantes en empresas del Municipio y del Área Metropolitana del Valle de Aburrá.

Día: Mayo 20 de 2016

Lugar: Parque Principal de Sabaneta

Hora: 9:00 a.m. a 4:00 p.m.

Es indispensable presentar la hoja de vida.
 Para mayor información comunicarse a través de la línea telefónica 3042141 o el correo electrónico agenciaempleo@sabaneta.gov.co.



Servicio
de Empleo
Sabaneta



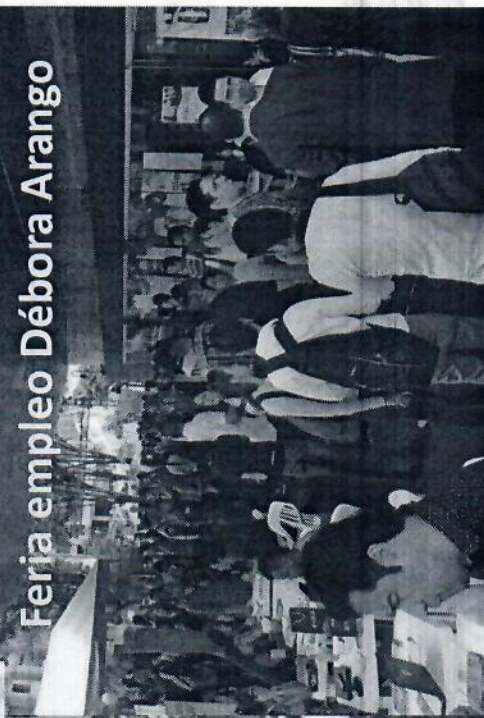
Iván Alonso
Alcalde



Feria empleo mayo 20 de 2016



Desayuno empresarial



Feria empleo Débora Arango



COMPONENTES ESTRATÉGICO Y PROGRAMÁTICO

PDM



Empresas capacitadas



Talleres para empresarios



Ferias de empleo realizadas



Proyectos de generación de empleo comunitarios