

	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 1 de 5

ACTA No.31

FECHA: Lunes, 27 de marzo del 2017

HORA: 9:00 a.m.

LUGAR: RECINTO DEL CONCEJO "OCTAVIO TRUJILLO GONZÁLEZ"

ASISTENTES:

1. CARLOS MARIO CUARTAS PALACIO – Presidente.
2. ALEXANDER VASCO RAMÍREZ – Vicepresidente primero.
3. LICINIO DE JESÚS LÓPEZ LOAIZA – Vicepresidente segundo.
4. JUAN CARLOS BUSTAMANTE AGUDELO
5. MARGARITA MARÍA FLOREZ PIEDRAHITA
6. JHON FREDY GONZALEZ MONTOYA
7. JOSÉ JULIÁN CANO CASTRO
8. LUZ IRENE CARMONA SALAZAR
9. CARLOS MARIO COLORADO MONTOYA
10. ALDER JAMES CRUZ OCAMPO
11. ALEXANDER MORALES CASTAÑO
12. JUAN FERNANDO MONTOYA MONTOYA
13. JOHAN ANCIZAR QUINTERO PÉREZ

OTROS ASISTENTES:

- DR. ANDRÉS JIMÉNEZ FORERO COORDINADOR DE ÁREA DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA.

INICIO:

El señor Presidente de la Corporación, CARLOS MARIO CUARTAS PALACIO, inicia la sesión, saludando a todos los presentes.

ORDEN DEL DÍA

1. HIMNO DE SABANETA.
2. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.

 Municipio de Sabaneta CONCEJO MUNICIPAL	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 2 de 5

3. INTERVENCIÓN DEL DOCTOR ANDRÉS JIMÉNEZ FORERO COORDINADOR DE ÁREA DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA, TEMA: ENPLATA EXCELENCIA Y PRODUCTIVIDAD EN CRECIMIENTO.
4. INTERVENCIÓN DE LOS CONCEJALES.
5. LECTURA DE COMUNICADOS.
6. CIERRE DE LA SESIÓN.

SECRETARIO: Anuncia, que se ha dado lectura al orden del día para ser puesto en consideración, el cual, **es aprobado por unanimidad.**

DESARROLLO

1. HIMNO DE SABANETA

2. LLAMADO A LISTA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

SECRETARIO: Anuncia al Presidente de la Corporación, quórum suficiente para deliberar y decidir.

3. INTERVENCIÓN DEL DOCTOR ANDRÉS JIMÉNEZ FORERO COORDINADOR DE ÁREA DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA, TEMA: ENPLATA EXCELENCIA Y PRODUCTIVIDAD EN CRECIMIENTO.

Se adjuntan las visuales con las cuales se desarrolló el tema.

4. INTERVENCIÓN DE LOS CONCEJALES.

- **CONCEJALA LUZ IRENE CARMONA SALAZAR:** Felicito al exponente, por posesionarse de su rol y se sienta la pasión y la mística.

	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 3 de 5

Me encanta esa metodología Kaisen, siempre he tenido el concepto de los japoneses, de que el trabajo es su otra casa, donde se pasa la mayoría del tiempo y se es feliz.

Mientras que para los obreros trabajar es un castigo, donde se ve al empresario como un explotador, que lleva a que no haya un buen ambiente de trabajo, y no haya productividad y competitividad dentro de la empresa, que le permita a nuestros empresarios en un mercado global, salir.

Siempre lo decía para el obrero japonés, ni siquiera es su segunda casa es su primera casa, y escucharlo decir que nosotros lo estamos viviendo a nivel del área metropolitana, ustedes han trascendido a otra dimensión, que yo creía imposible implementar.

Hemos creído que la productividad es solucionar en forma individual el empleo de una persona, cuando el trabajo de estas metodologías de por si da esos resultados, al mejorar la productividad, al competir se necesita más fuerza laboral.

Lo que tenemos que mirar es cuál es el trabajo del CEOGET, ¿para qué tipo de trabajo, estamos preparando nuestra gente, ¿a que necesidades básicas del mercado local corresponde?, ¿cuál es la interacción entre este ente educativo y nuestros empresarios?, no se nos haga raro que en el CEOGET, llevemos los mismos seminarios, cursos, cuando la actividad laboral es variable, y que hay que estar haciendo unas cohortes, en la capacitación para poder satisfacer esa demanda que tienen en las empresas.

Son muchísimos los indicadores que debemos empezar a estudiar aquí, los veo mejor enfocados a ustedes que a la misma cámara de comercio, que no está haciendo el rol que tiene que hacer.

Yo presente un proyecto de acuerdo para Ciencia y Tecnología, y mire, ha sido tan difícil, para las instituciones educativas públicas, en semilleros, y no se ha podido implementar con la fuerza que debe hacerse, si queremos salir, de esta dinámica, que es estática, es una educación que es retrograda, una producción que es igual, pero si no empezamos a formar esos SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA, nos va ser muy difícil, hay que empezar por estas células, y que quienes manejen los programas si sean LÍDERES, capaces de manejar estos temas, con experiencias, perfil, aceptación de empresas.

Es bueno que nos abran los ojos, será de la única manera que la administración empieza a funcionar, vamos a mirar que nos tiene el Sena, y a mirar que ha hecho el municipio en este tema, y empiecen a evaluar.

- **INTERVENCIÓN EN EL TEMA, DEL PRESIDENTE CARLOS MARIO CUARTAS PALACIO:** Desde la mesa directiva, recogiendo muchas inquietudes

 Municipio de Sabaneta CONCEJO MUNICIPAL	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 4 de 5

de ustedes honorables concejales, en el año anterior, donde solicitaban unas temáticas distintas para obtener otro aprendizaje en la Corporación.

Y hoy con el doctor Andrés, nos permite ampliar el panorama, de lo que debe tener Sabaneta, en Productividad, empleo, y el trabajo.

El Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia, que hoy nos trae el doctor Andrés, es distinto al Tecnológico de Antioquia, pero que también trabaja este tema, pero se confunde porque sus siglas son iguales.

El Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia, ha sido un aliado de Sabaneta, en algunos momentos, siempre ha acompañado a Sabaneta en muchos proyectos, uno que recuerdo con mucho agrado el tema: "ondas", todas las instituciones estaban inscritas en ese programa.

No sé en qué momento perdimos que nuestras empresas estuvieran asociadas a varios proyectos, y debe ser una tarea del municipio de tener una Corporación, hoy tenemos Prosur, pero no se puede renunciar a la propia Corporación del municipio, unida a estas otras organizaciones, como Prosur, Cámara de Comercio; las empresas de Sabaneta deben tener mayor protagonismo dentro de nuestro municipio.

Hoy que está aquí Astrid Calle, y sé que está haciendo un trabajo muy bueno, y es como incentivar a las empresas nuestras, a mejorar su productividad y su trabajo.

Esos proyectos son los que tenemos que retomar, y vamos a seguir trabajando estas semanas, y sé que ahí van a quedar unas tareas muy importantes, vamos a poder replicar en nuestras instituciones tanto públicas y privadas, que la mentalidad de los público debe abrirse, hoy no más, en el Concejo empezamos hoy las auditorías internas del sistema de calidad, estamos empoderando a todos los líderes de los procesos no puede ser de una sola persona, del presidente solo o del secretario, cada uno debe empoderarse, por eso tenemos esos grupos de mejoramiento continuo, los auditores internos del municipio no los está haciendo, para prepararnos para el 24, con la auditoria del Icontec, para el seguimiento al control de la calidad y, aquí van a tener ustedes a los líderes contándoles que hacen ellos, nosotros los trece concejales hacemos parte, y de uno de los procesos, que es el más importante, que es la Administración de la sesión, de los acuerdos, de las comisiones accidentales de los seguimientos a las comisiones, ese es parte de lo que tiene el Concejo, esta es una pequeña empresa, que precisamente le podemos aplicar todo esto que nos trajo el doctor Andrés, hoy, y si no lo aplicamos, es porque no queremos, pero tenemos todas las herramientas, nosotros somos la primera empresa que nos vamos a beneficiar de esta conferencia, conocimiento que nos ha traído el doctor Andrés, a quien le agradecemos mucho su tiempo.

- **DR. ANDRÉS JIMENEZ FORERO:** No tengo ninguna observación, agradecerles por la invitación y manifiesto mi disposición si nos quieren volver a invitar.

	ACTA DE SESION DE CONCEJO	Código: FO-ALA-13
		Versión: 0
		Fecha de Aprobación: 11 noviembre 2008
		Página 5 de 5

5. LECTURA DE COMUNICADOS

SECRETARIO: Le anuncio señor Presidente que no reposa, ningún comunicado sobre la mesa.

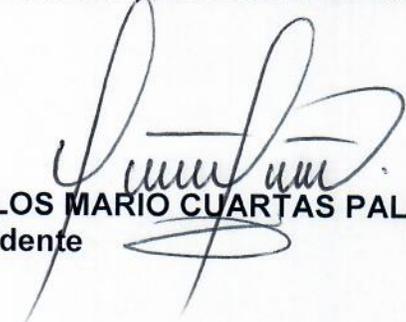
6. CIERRE DE LA SESION

SECRETARIO: Anuncia, que ha sido agotado el orden del día para esta sesión.

PRESIDENTE: Agradecemos a todos por la participación, agradecemos a todos, se cierra la sesión se cita para mañana, 28 de marzo donde tendremos la Secretaria de Competitividad y Desarrollo de Antioquia, tema: proyectos de competitividad en Antioquia, hora: 9:00 a. m., gracias a todos y un feliz día.

Se da por terminada la sesión, siendo las: 10:08 a. m.

Para constancia, se firma a los veintisiete (27) días, del mes de marzo del 2017.


CARLOS MARIO CUARTAS PALACIO
 Presidente


DANIEL IBARRA VILLEGAS
 Secretario General

547
Anexo Acta No. 31
Del 27-03-2017
Copia Diapositivas
"En plata, Excelencia y
Productividad en cre-
cimiento!"

**Programa de desarrollo productivo sostenible para el
municipio de Sabaneta**



Foto: Estrella Kalzeri 2015

“Mucha gente confunde el progreso con la acumulación; para ellos, mejorar es tan sólo acumular más de todo: más dinero, más adornos, más ropa, más máquinas... En cambio, **mejorar es sobre todo eliminar lo superfluo**, lo que no es necesario. Elimina lo que estorba en tu vida: respirarás”

Masaaki Imai, teórico contemporáneo, fundador del Instituto Kaizen



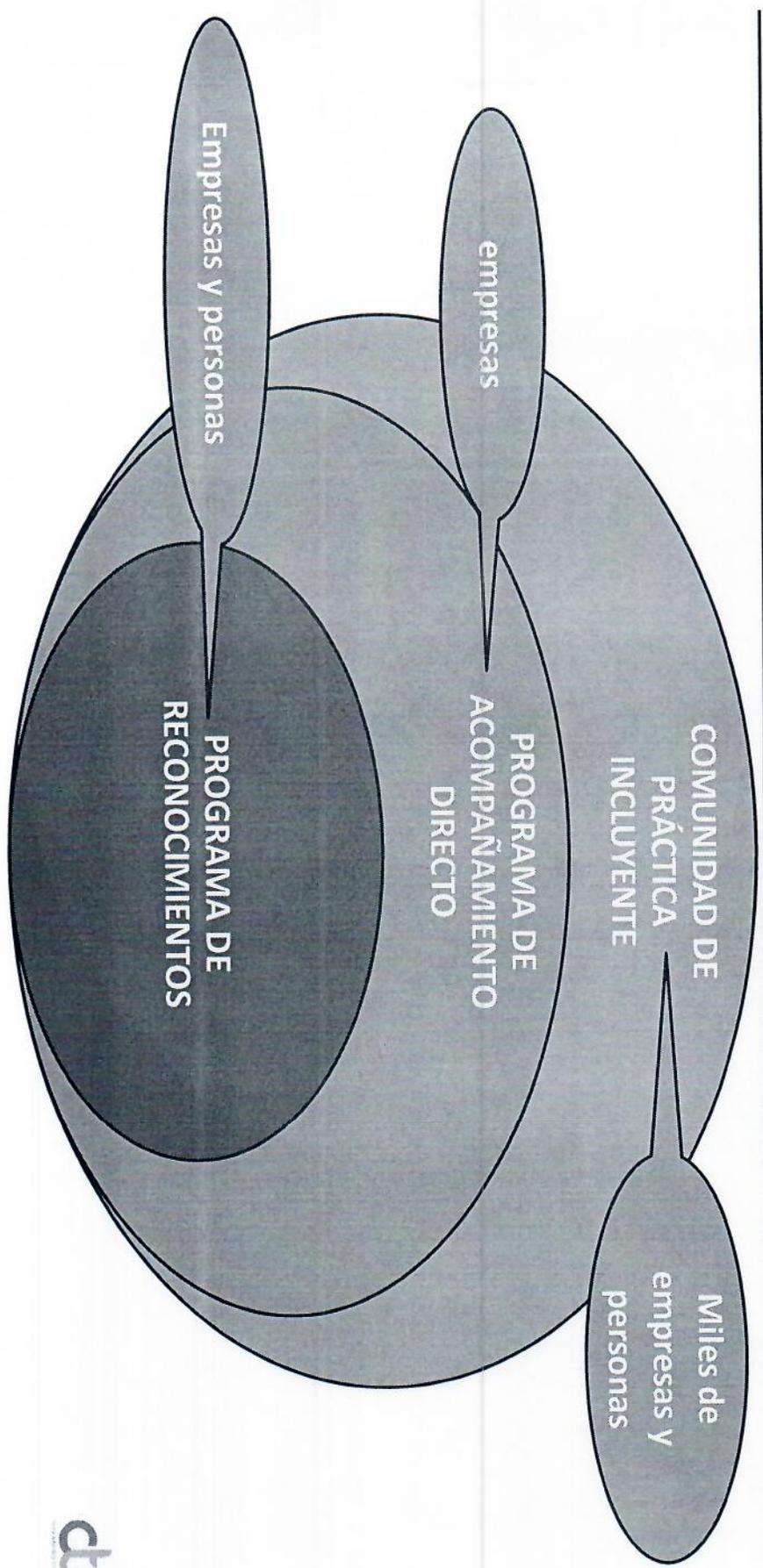
¿Para qué el Programa?

Mejorar la productividad, rentabilidad y competitividad de las empresas, por medio de la formación, motivación y acompañamiento del personal de planta, con base en la filosofía Kaizen.

¿Para qué el programa y Kaizen?

1. **El ser humano es el centro**
2. **Simplicidad**
3. **Inversiones mínimas**
4. **Participación de la planta**
5. **Continuidad**

¿Qué Buscamos?



- 1 de cada 10 pymes de Medellín y V.A. fue impactada por enplanta.
- 2 de cada 100 empleados de las pymes de Medellín y V.A. han sido sensibilizados en Mejoramiento Continuo y Kaizen.

\$122

\$ 6 mil millones \$ 57.612 millones millones**

Alcaldía de Medellín

471 acompañamientos*

en promedio por empresa

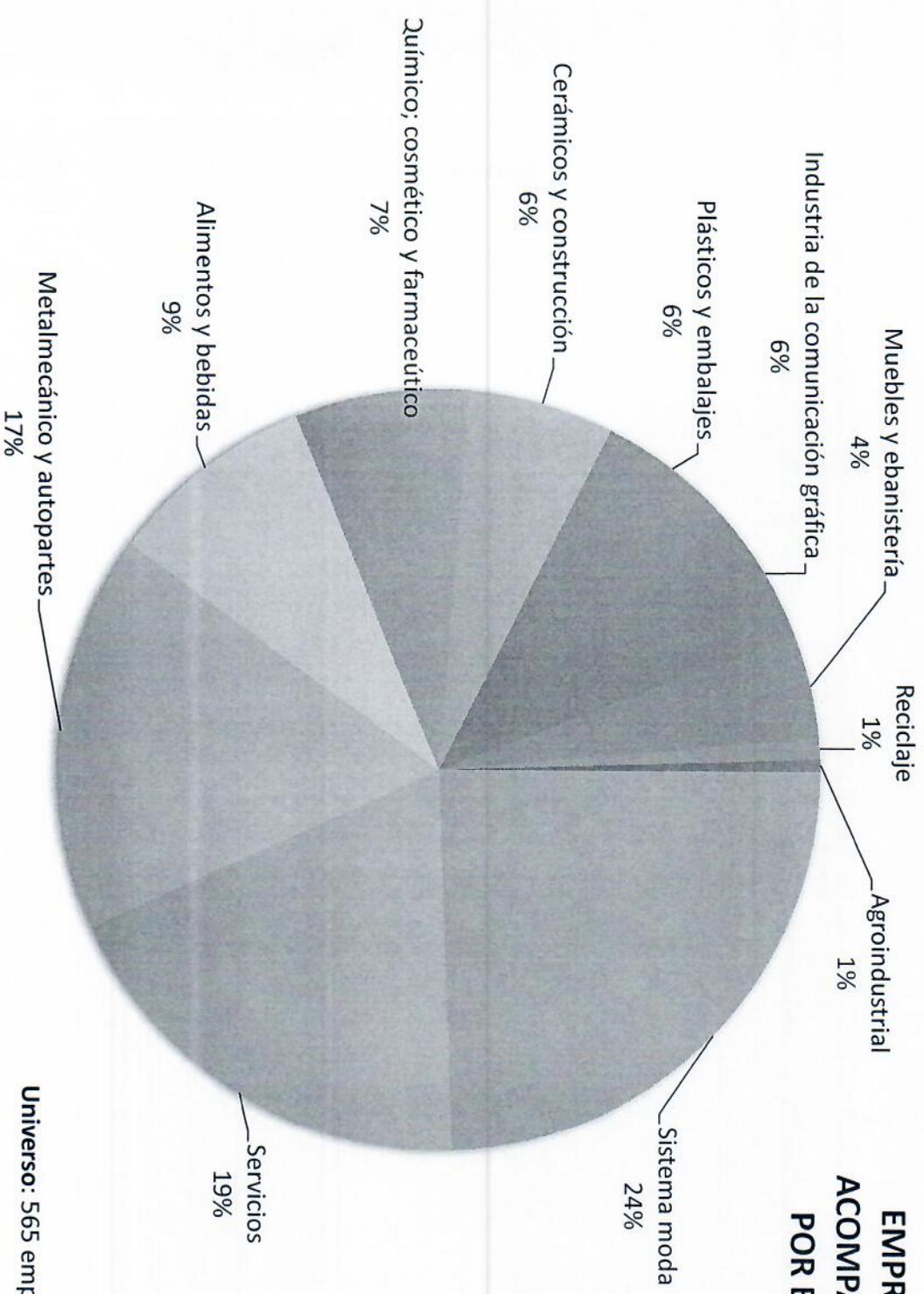


**Retorno de \$12,2
por cada \$1 invertido**

*Acompañamientos (empresas). Se realizaron más de 600 en total.

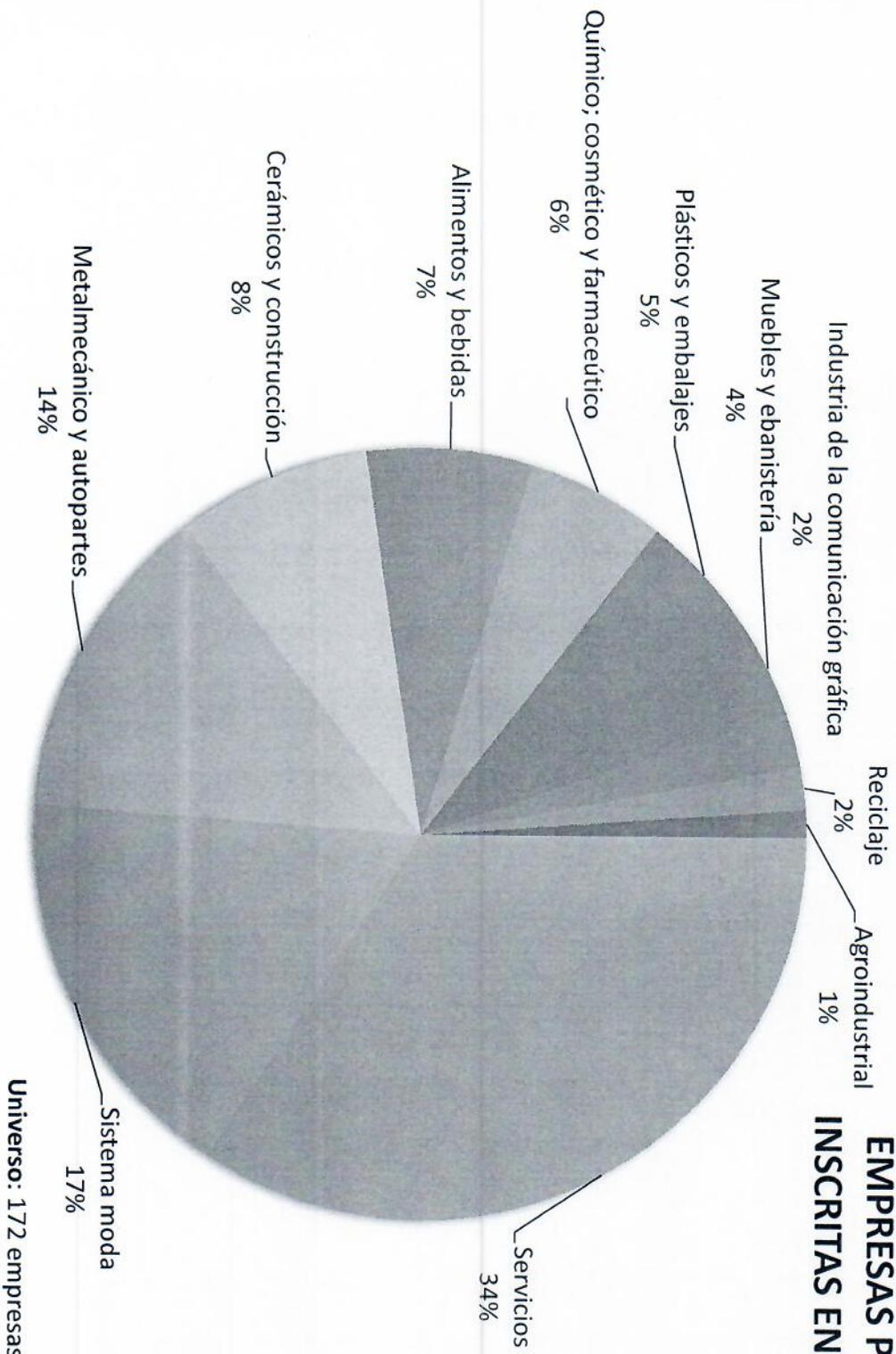
**Empresas que reportaron ahorros.

**EMPRESAS POR SUBSECTOR
ACOMPAÑADAS DIRECTAMENTE
POR ENPLANTA 2012 - 2016**

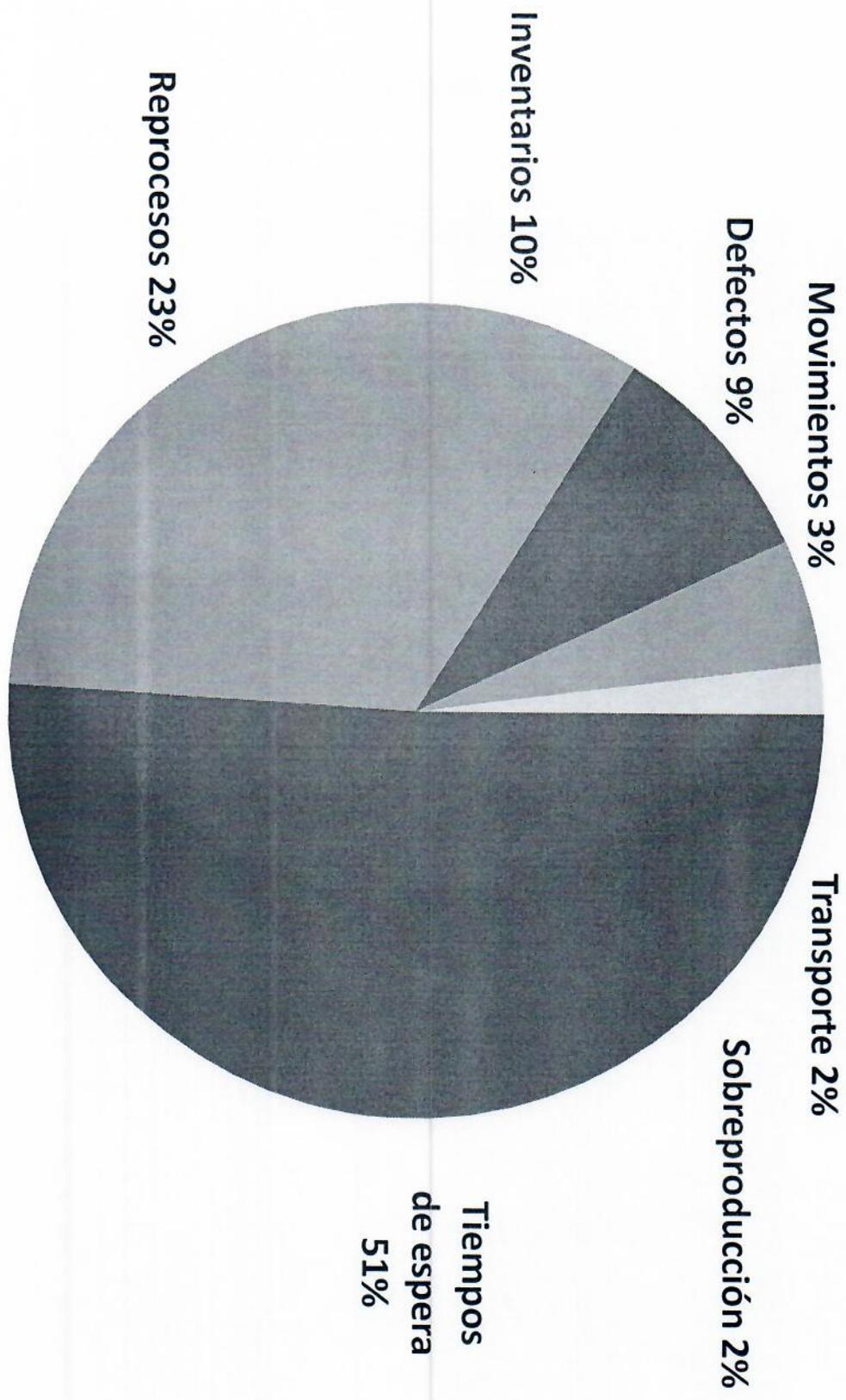


Universo: 565 empresas + de 700 acompañamientos

EMPRESAS POR SUBSECTOR INSCRITAS EN ENPLANTA 2016



Universo: 172 empresas inscritas en enplanta 2016



Universo: 496 empresas que participaron en + de 600 acompañamientos



Pinturas Prime

Gerente de una empresa acompañada y su equipo de Kaizen.

Alineación con las metas de la gerencia



Especialista enplanta en la planta de producción
trabajando con un equipo Kaizen.

Transferencia de conocimiento en *gemba*

Phyturas Prime



Una reunión autónoma de equipo Kaizen al interior de su empresa.

Liderazgo para el desarrollo



Bodegas Alicante

Aprendizaje por la práctica y mejoramiento en el puesto de trabajo.

Aplicación para los resultados



Estrella Kaizen: Evento de transferencia entre pares: de operarios a operarios.

Circulación de conocimiento



Café productivo

Tertulia para conocer buenas prácticas adoptadas en empresas beneficiarias.

Conocimiento en movimiento

Kuniaki Kato en "Nuevas tendencias Kaizen"



Cátedra abierta enplanta.

Información para la creatividad



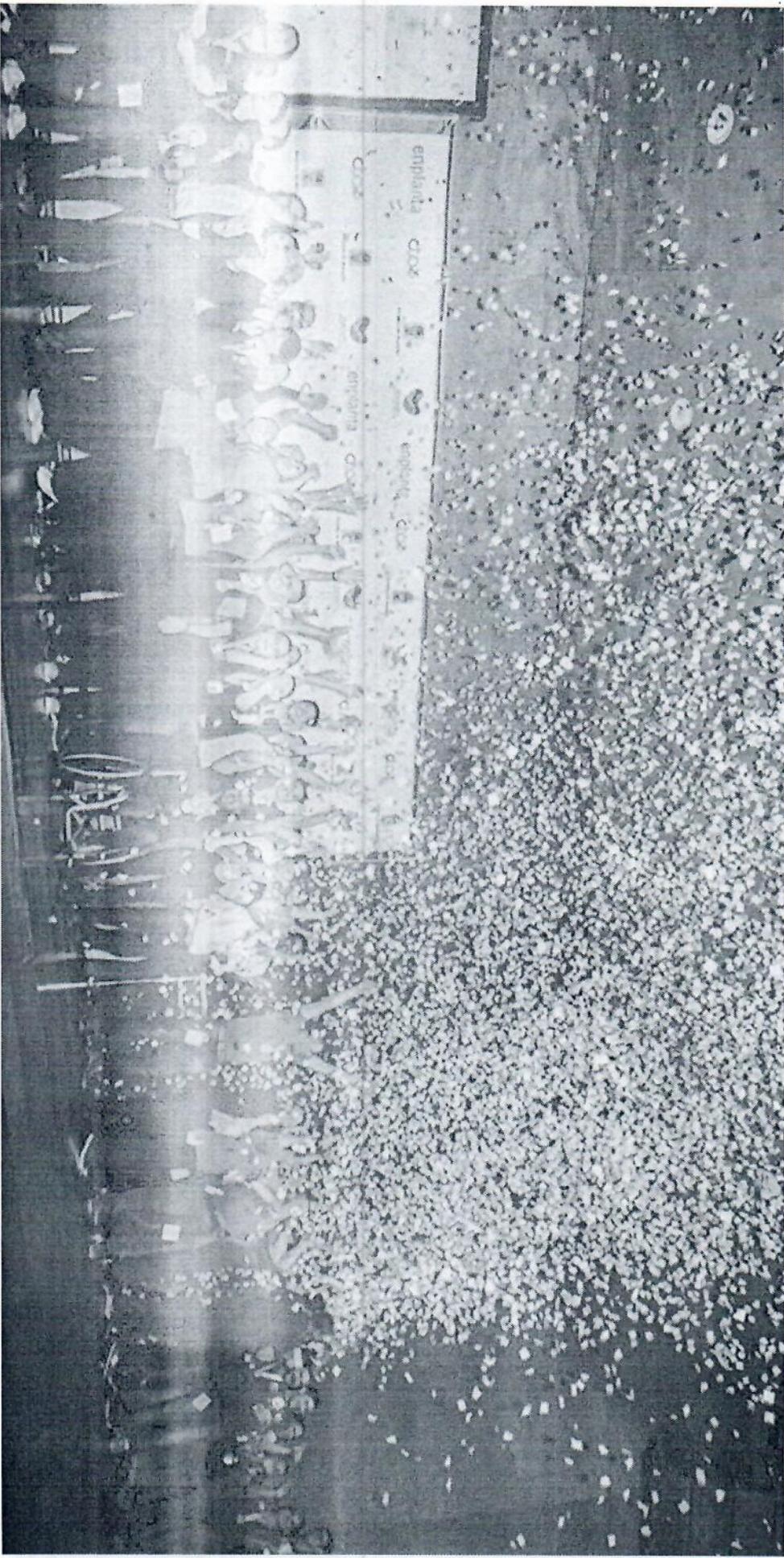
Equipo de mejoramiento en su stand en el Encuentro de Reconocimientos enplanta 2012 – 2015.

Impulso a la innovación de procesos



Parte del equipo de Evaluadores y uno de los equipos reconocidos en 2014.

Reconocimiento para la estimulación



Momento final del Encuentro de Reconocimientos enplanta 2015.

Motivación para la generación de cultura



Participantes de la primera Misión emplanta en Japón,
en la fábrica Coca Cola, en la ciudad de Ibaraki, 2013.

Aprendizaje con los mejores

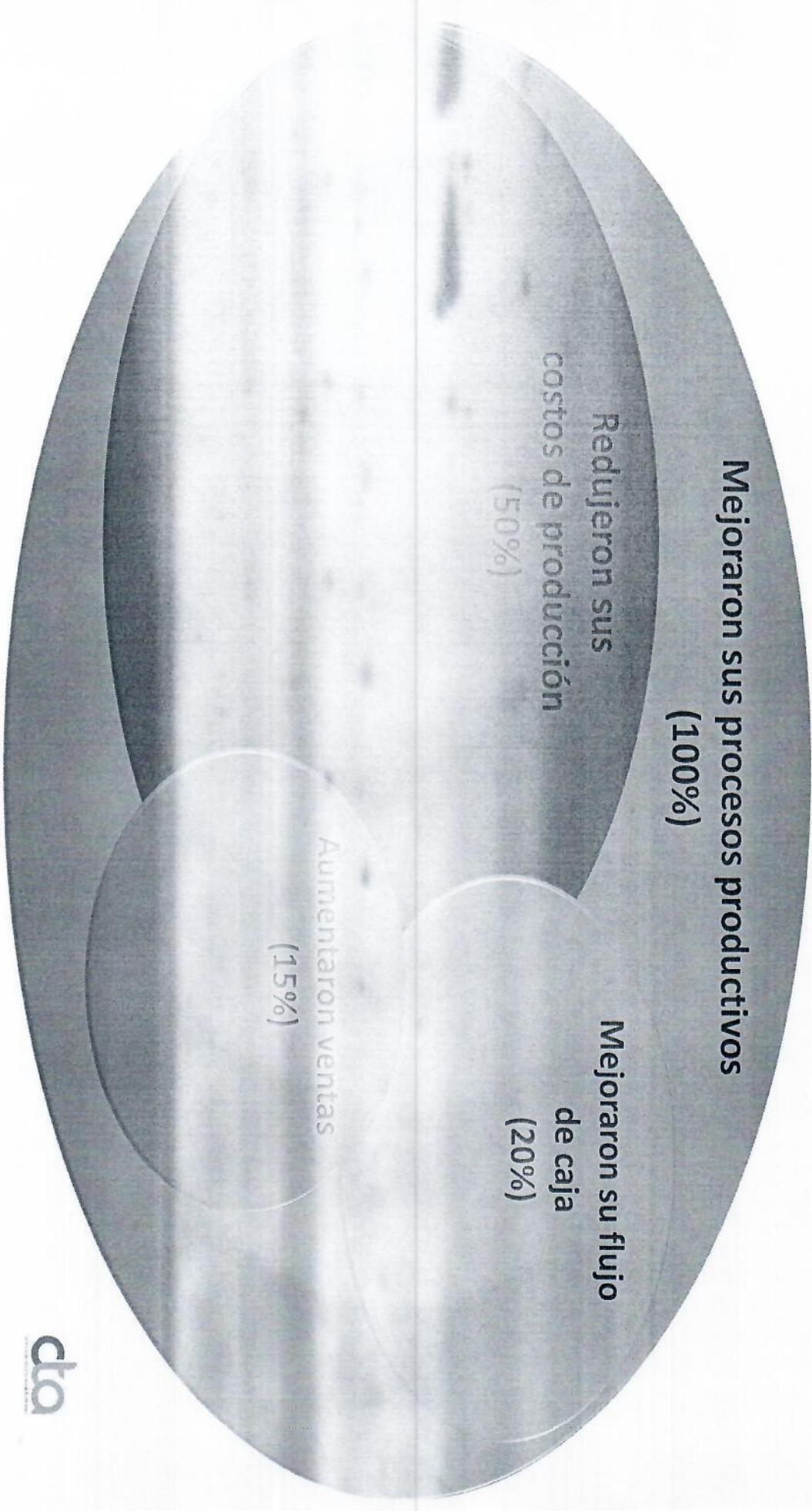
¿Qué mejoran las empresas?

Más de 600 empresas han incrementado su productividad con enplanta así:

➔ **Aumentaron:** Ventas, clientes, calidad, eficiencia, oportunidad, otros.

😊 **Mejoraron:** Ambiente de trabajo, trabajo en equipo, motivación, seguridad, otros

➔ **Disminuyeron:** Costos, sobreproducción, inventarios, desperdicios, tiempos, transportes, otros.



¿Qué más ganan las empresas?

**Método y cultura
de mejoramiento
para la solución
de problemas**



dta

**“Somos lo que
repetidamente hacemos.
La excelencia no es un
acto,
sino un hábito”**

Aristóteles

Filósofo, lógico y científico griego del siglo IV



cta
CENTRO DE TRANSFORMACIÓN